

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward*, kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan di PT. Parama Global Inspira. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan di PT. Parama Global Inspira sebanyak 45 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 45 karyawan. Teknik penarikan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *Non Probability Sampling* dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 16.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *reward* dan lingkungan kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Sedangkan kesehatan dan keselamatan kerja tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

**KATA KUNCI : *Reward*, K3, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of reward, occupational health and safety (K3) and work environment on employee morale at PT. Parama Global Inspira. This research was conducted using a quantitative approach. The population in this study were employees at PT. Parama Global Inspira as many as 45 employees with a sample size of 45 employees. The sampling technique used in this study was Non Probablitiy Sampling with data collection techniques using a questionnaire. The test tool used is multiple linear regression analysis techniques with using SPSS 16 software.*

*The results of this study indicate that reward and work environment have a significant influence on employee morale. Meanwhile, occupational health dan safety did not have a significant effect on employee morale.*

**KEYWORDS :** *Reward, K3, Work Environment, Work Spirit.*