

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pola Komunikasi, Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Pembagian Kerja di PT. Satria Wicaksana Sejati di Gresik . Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel yang diambil 80 responden dengan metode pengambilan sampelnya adalah teknik sampling total. Alat analisis yang digunakan adalah uji instrumen terdiri dari: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik terdiri dari: uji normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas dan autokorelasi, serta uji hipotesis yang terdiri dari: analisis regresi linier berganda, uji T, uji F dan Koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil analisis regresi berganda diperoleh formulasi $Y = 2.088 + 0,175X_1 + 0,208X_2 + 0,189X_3 + e$. dimana Y merupakan variabel pembagian kerja karyawan, X_1 merupakan pola komunikasi, X_2 adalah karakteristik individu dan X_3 adalah budaya organisasi, ketiga konstanta variabel masing-masing adalah positif sehingga dikatakan berpengaruh positif terhadap pembagian kerja. Uji T penelitian menunjukkan variabel pola komunikasi, karakteristik individu dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap pembagian kerja karyawan. Hasil uji F dapat dianalisis bahwa ketiga variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap pembagian kerja, dimana nilai F_{Hitung} sebesar 8.224 dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Uji terakhir penelitian adalah uji determinasi dengan nilai R^2 sebesar 0,245 , berarti variabel bebas memiliki kontribusi terhadap variabel pembagian kerja sebesar 24,5%, sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Pola Komunikasi, Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Pembagian Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of communication patterns, individual characteristics and organizational culture on the division of work at PT. Satria Wicaksana Sejati in Gresik. This type of research is a quantitative research. The number of samples taken 80 respondents with the sampling method is the total sampling technique. The analytical tool used is the instrument test consisting of: validity test, reliability test, classical assumption test consisting of: normality test, multicollinearity, heteroscedasticity and autocorrelation, as well as hypothesis testing consisting of: multiple linear regression analysis, T test, F test and coefficient determination (R²).

Based on the results of multiple regression analysis, the formulation $Y = 2.088 + 0,175X_1 + 0,208X_2 + 0,189X_3 + e$ is obtained. where Y is the employee's division of work, X₁ is the communication pattern, X₂ is the individual characteristic and X₃ is the organizational culture, the three constants of each variable are positive so that they are said to have a positive effect on the division of labor. The T test of this research shows that the variable of communication patterns, individual characteristics and organizational culture has a significant positive effect on the division of labor of employees. The results of the F test can be analyzed that the three independent variables have a significant effect on the division of labor, where the F value is 8.224 and the significance level is 0.000 < 0.05. The final test of research is the test of determination with a value of R² of 0,245, meaning that the independent variable has a contribution to the variable of division of labor by 24.5%, the rest is explained by other variables outside the model.

Keywords : *Communication Patterns, Individual Characteristics, Organizational Culture, Division of Work*