

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Loyalitas terhadap Karyawan Departemen proses dan pengendalian kualitas di PT. Petrokimia Gresik. Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel yang diambil 56 Karyawan dengan metode pengambilan sampelnya adalah teknik *proporsional random sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji instrumen terdiri dari: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik terdiri dari: uji normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas dan autokorelasi, serta uji hipotesis yang terdiri dari: analisis regresi linier berganda, uji T, uji F, Koefisien korelasi (R) dan uji variabel dominan.

Berdasarkan hasil analisis regresi berganda diperoleh formulasi $Y = 89,131 + 0,816 X_1 + 0,848 X_2 + 0,721 X_3 + e$. dimana Y merupakan variabel kepuasan kerja karyawan, X1 merupakan kepemimpinan, X2 adalah kompensasi dan X3 adalah loyalitas, ketiga konstanta variabel masing-masing adalah positif sehingga dikatakan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Uji T penelitian menunjukkan variabel kepemimpinan, kompensasi dan loyalitas memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil uji F dapat dianalisis bahwa ketiga variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, dimana nilai F Hitung sebesar 34,175 dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Uji terakhir penelitian adalah uji variabel dominan dengan nilai R sebesar 0,82961, berarti variabel kompensasi memiliki kontribusi terhadap variabel kepuasan kerja sebesar 82,961%, sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Loyalitas, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, compensation and loyalty to department employees of the process and quality control at PT. Petrokimia Gresik. This type of research is a quantitative research. The number of samples taken 56 employees with the sampling method is proportional random sampling technique. The analytical tool used is the instrument test consisting of: validity test, reliability test, classical assumption test consisting of: normality test, multicollinearity, heteroscedasticity and autocorrelation, as well as hypothesis testing consisting of: multiple linear regression analysis, T test, F test, coefficient correlation (R) and dominant variable test.

Based on the results of multiple regression analysis, the formulation $Y = 89.131 + 0.816 X_1 + 0.848 X_2 + 0.721 X_3 + e$ is obtained. where Y is the employee job satisfaction variable, X_1 is leadership, X_2 is compensation and X_3 is loyalty, the three constant variables are each positive so that it is said to have a positive effect on job satisfaction. The research T test shows that the variables of leadership, compensation and loyalty have a significant positive effect on employee job satisfaction. The results of the F test can be analyzed that the three independent variables have a significant effect on job satisfaction, where the F value is 34.175 and the significance level is $0.000 < 0.05$. The final test of the research is the dominant variable test with an R value of 0.82961, meaning that the compensation variable has a contribution to the job satisfaction variable of 82.961%, the rest is explained by other variables outside the model.

Keywords: Leadership, Compensation, Loyalty, and Job Satisfaction