

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya dengan tujuan untuk (1) mengkaji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya, (2) mengkaji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya, (3) mengkaji dan menganalisis *locus of control* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya, (4) mengkaji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya, (5) mengkaji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, locus of control dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya. Sampel yang diambil sebanyak 96 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala Likert; dan metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan (1) disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya, (2) motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya, (3) *Locus of control* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya, (4) budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya, (5) disiplin kerja, motivasi kerja, locus of control dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Produksi PT. HM Sampoerna Tbk di SKT Plant Rungkut 1 Surabaya.

Kata-kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, locus of control, budaya organisasi, kinerja karyawan.