

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) UIP2B Unit Pelaksana Pengatur Beban Jawa Timur. Jenis penelitian ini adalah penelitian menggunakan Kuantitatif dan jenis data yang digunakan adalah data primer yang didapat oleh penelitian secara langsung dari Objek Penelitian. Metode pengumpulan data menggunakan sampel sebanyak 65 karyawan PT PLN (Persero) UIP2B Unit Pelaksana Pengatur Beban Jawa Timur dengan cara menyebarkan kuesioner. Data yang diperoleh kemudian di olah menggunakan bantuan SPSS 23 dan menggunakan analisis Regresi Linear Berganda. Teknik analisis yang digunakan meliputi instrument (Uji Validitas dan Reabilitas), Uji Statistik (Uji T, Uji F, Koefisien Determinasi) dan Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Multikolinearitas, Heteroskedastisitas, Regresi Linear Berganda). Hasil penelitian Uji hipotesis kesatu secara parsial menguji variabel Kepemimpinan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dengan nilai t_{hitung} 2,206 dan nilai signifikansi sebesar $0,031 < 0,05$ hal ini menunjukkan variabel Kepemimpinan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Uji hipotesis kedua menguji variabel Pengembangan Karir (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dengan nilai t_{hitung} 13,380 dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ hal ini menunjukkan variabel Pengembangan Karir (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Uji hipotesis ketiga menunjukkan variabel Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dengan nilai t_{hitung} 3,009 dan nilai signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$ hal ini menunjukkan variabel Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Sedangkan uji hipotesis secara simultan menguji Variabel Kepemimpinan (X_1), Pengembangan Karir (X_2), Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dengan nilai f_{hitung} 246,839 dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa seluruh variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to find out about the influence of Leadership, Career Development, and Work Discipline both partially and simultaneously on Employee Performance at PT PLN (Persero) UIP2B East Java Load Management Unit. This type of research is research using Quantitative and the type of data used is primary data obtained by research directly from the Research Object. The data collection method uses a sample of 65 employees of PT PLN (Persero) UIP2B East Java Load Management Unit by distributing questionnaires. The data obtained was then processed using the help of SPSS 23 and using Multiple Linear Regression analysis. Analysis techniques used include instruments (Validity and Reliability Test), Statistical Test (T Test, F Test, Determination Coefficient) and Classical Assumption Test (Normality Test, Multicollinearity, Heteroscedasticity, Multiple Linear Regression). The results of the first hypothesis test partially tested the Leadership variable (X_1) has a significant effect on Employee Performance (Y). t_{hitung} with a value of 2,206 and a significance value of $0.031 < 0.05$ this indicates that the Leadership variable (X_1) has a significant effect on Employee Performance (Y). The second hypothesis test tested career development variables (X_2) significantly affect employee performance (Y). t_{hitung} with a value of 13,380 and a significance value of $0.000 < 0.05$ this indicates that the Career Development variable (X_2) has a significant effect on Employee Performance (Y). The third hypothesis test showed that the Work Discipline variable (X_3) had a significant effect on Employee Performance (Y). t_{hitung} with value of 3,009 and a significance value of $0.004 < 0.05$ this indicates that the Work Discipline variable (X_3) has a significant effect on Employee Performance (Y). While the hypothesis test simultaneously tested Leadership Variables (X_1), Career Development (X_2), Work Discipline (X_3) had a significant effect on Employee Performance (Y). t_{hitung} with value of 246.839 and a significance value of $0.000 < 0.05$ this indicates that all free variables have a significant effect on bound variables

Keywords: Leadership, Career Development, Work Discipline, Performance