

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, locus of control dan profesionalisme berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura 1 Logistics Divisi Regulated Agent Kantor Cabang Surabaya, untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, locus of control dan profesionalisme berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura 1 Logistics Divisi Regulated Agent Kantor Cabang Surabaya, untuk mengkaji dan menganalisis diantara variabel lingkungan kerja, budaya organisasi, locus of control dan profesionalisme, variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura 1 Logistics Divisi Regulated Agent Kantor Cabang Surabaya. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Angkasa Pura 1 Logistics Divisi Regulated Agent Kantor Cabang Surabaya. Sampel yang diambil sebanyak 57 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala Likert; dan metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, budaya organisasi, locus of control dan profesionalisme berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura 1 Logistics Divisi Regulated Agent Kantor Cabang Surabaya, lingkungan kerja, budaya organisasi, locus of control dan profesionalisme berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura 1 Logistics Divisi Regulated Agent Kantor Cabang Surabaya, profesionalisme berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura 1 Logistics Divisi Regulated Agent Kantor Cabang Surabaya.

Kata-kata kunci : lingkungan kerja, budaya organisasi, locus of control, profesionalisme, kinerja karyawan.