

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi karakteristik budaya organisasi kuat sebagai upaya meningkatkan kinerja sumber daya manusia di Organisasi Jalasenastri Cabang 4 Koordinator Cabang I Pusat Penerbangan Angkatan Laut. Penelitian terhadap karakteristik budaya organisasi ini dimulai dari mengidentifikasi karakteristik budaya organisasi dan mengidentifikasi peran budaya organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan cara wawancara, observasi dan dokumentasi sehingga dapat menggali lebih dalam tentang karakteristik budaya organisasi yang ada didalam suatu organisasi. Sebagai objek penelitian ini adalah pengurus dan anggota Jalasenastri cabang 4. Hasil yang diperoleh inovatif dan kreatif, perhatian terhadap detil, berorientasi pada hasil, orientasi pada manusia, orientasi tim, agresifitas, keahlian, keharmonisan, solidaritas, kekeluargaan dan loyalitas. Peran budaya organisasi sangat berkaitan dalam pencapaian tujuan yang sudah direncanakan oleh organisasi.

Kata Kunci : *Karakteristik Budaya Organisasi, Peran Budaya Organisasi.*