

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Strategi Gaya kepemimpinan dalam meningkatkan Kinerja Anggota Polri Ditintelkam Polda Jawa Timur. Yang menjadi sampel pada penelitian ini yakni Anggota Unit 4 Subdit IV Dit Intelkam Polda Jatim. Strategi kepemimpinan merupakan kunci kesuksesan sebuah organisasi dalam meningkatkan kinerja anggota. Selain adanya setrategi sebuah organisasi juga membutuhkan SDM yang unggul guna mendukung terwujudnya tujuan dari organisasi itu sendiri. Sehingga dengan adanya setrategi yang didukung dengan SDM yang berkualitas maka tujuan organisasi dapat tercapai dengan maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan strategi kepemimpinan Direktorat Intelijen Keamanan Polda Jawa Timur dalam meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif dan menggunakan metode Observasi, Wawancara, dan dokumentasi dalam pengumpulan data. Teknik analisis data dengan model Interaktif. Teknik keabsahan data menggunakan triangulasi.

Untuk mengetahui setrategi gaya kepemimpinan dalam meningkatkan Kinerja Anggota Polri Ditintelkam Polda Jawa Timur, Kepala Unit (Kanit) menggunakan analisa SWOT (Kekuatan, Kelemahan, Peluang, Ancama) dengan memperhatikan Faktor Internal (Manajemen Sumber Daya Manusia SDM, Fasilitas Sarana dan Prasarana, Sistem Kerja) dan Faktor Eksternal (Sikap dan kemampuan).

Kesimpulan dalam penelitian ini setrategi gaya kepemimpinan dalam meningkatkan Kinerja Anggota Polri Ditintelkam Polda Jawa Timur, Kepala Unit (Kanit) 4 Subdit IV dengan cara Melakukan Perencanaan Sumber Daya Manusia Yang Baik, melakukan Penilaian Kinerja, Membentuk sistem kerja dalam melaksanakan tugas pokok unit, Melakukan

pengawasan dan pemberian sanksi terhadap pegawai, Melakukan Motivasi kerja, Komunikasi antar pimpinan dengan bawahan, membentuk Situasi kerja.

Keywords: Strategi Gaya Kepemimpinan dalam meningkatkan Kinerja Anggota Polri

Ditintekam Polda Jawa Timur