

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pendidikan memiliki pengaruh penting dalam pembangunan manusia, tanpa pendidikan yang baik kemudian SDM (Sumber Daya Manusia) yang dihasilkan pun tidak akan mempunyai kualitas yang tinggi, pendidikan yang tinggi selain mempunyai tujuan yang baik untuk meningkatkan SDA juga sangat penting dalam kemajuan suatu Negara. Bisa kita lihat contohnya adalah negara-negara yang maju di dunia ini mempunyai SDA yang tinggi seperti Amerika, China, Jepang, Rusia dan negara-negara maju lainnya seperti yang ada di Benua Eropa yang mana majunya suatu negara berbanding lurus dengan SDAnya yang maju. Pentingnya SDA juga akan sangat terlihat mencolok atau sangat terlihat jika kita melihat Negara Jepang. Jepang merupakan satu dari sekian banyak Negara maju di dunia ini yang keberadaannya tidak perlu kita pertanyakan lagi. Jepang dapat pula kita jadikan contoh dimana Negara Jepang ini tidak memiliki SDA (Sumber Daya Alam) yang memadai dan hampir semua kebutuhan akan Sumber Daya Alamnya seperti : gas, minyak, batu bara, logam-logam seperti timah, nikel, besi, baja, aluminium dan lain sebagainya. Bisa dikatakan sangat sedikit sehingga mereka sangat bergantung pada Impor dari negara-negara lain yang kaya akan Sumber Daya Alamnya. Setelah mengimpor mereka menerapkan system yang sekarang kita ikuti yaitu KITE (Kemudahan Impor Tujuan Ekspor) jadi Jepang mengambil SDA (Sumber Daya Alam) dari Negara-Negara yang kaya akan SDA lalu mereka mengelolanya kembali dimana dapat kita ibaratkan mereka mengimpor produk mentah lalu menjual kembali secara ekspor dengan produk jadi berkualitas tinggi yang mana nilai jualnya telah sangat meningkat.

Selain itu akan pentingnya Sumber Daya Manusia yang berkualitas atau dapat juga kita lihat pada beberapa Perusahaan-Perusahaan yang maju atau perusahaan-perusahaan yang sudah memiliki Nama baik kancah domestik maupun di kancah *International* dalam hal ini bisa kita lihat ;

Pada perusahaan makanan siap saji: McDonalds, Coca - cola, KFC dan sebagainya. Pada perusahaan transportasi : Meratus , Spill, Tanto, Temas dan sebagainya. Pada perusahaan rokok: Gudang Garam, Djarum, Marlboro dan sebagainya. Pada perusahaan makanan kemasan: Ciki, Cheetos, Chitato dan sebagainya. Pada perusahaan makanan kemasan yang membutuhkan waktu singkat: Indomie, Mie Sedap, Sarimi dan sebagainya, sedangkan pada perusahaan elektronik dapat kita jumpai seperti pada: Samsung, LG, Panasonic, Microsoft, Sony. Dari semua hal ini dapat kita tarik satu kesimpulan yang pasti bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) yang tinggi dapat menunjang majunya suatu Negara ataupun majunya suatu perusahaan, tentu ada faktor-faktor lain selain Sumber Daya Manusia yaitu seperti faktor Kepemimpinan, tekad, keuletan, kreatifitas, kegigihan, *management* baik pemasaran maupun *management* Sumber Daya Manusia tentang seseorang atau sifat seseorang atau karakternya ini lebih cocok di bagian apa.

Berangkat dari sini maka Sumber Listrik kediri mulai menyeleksi setiap menerima pegawai, setelah itu mereka akan memberikan materi ketika menerima karyawan-karyawati, sebelumnya mereka akan mulai mengenalkan akan *Company Profile*, Etos Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, kedisiplinan dan pengenalan akan karakter konsumen yang beraneka ragam sehingga mereka tidak akan terkejut atau kaget dengan bervariasinya karakter setiap calon konsumen sehingga bisa menjadi konsumen yang loyal. Karena bersumber dari hal kecil dulu inilah maka kita akan bisa menjadi "SUMBER" atau "PUSAT" seperti kata-kata yang selalu penulis ingat

yang diucapkan oleh Ibu Endang Astutik, Bapak Tony Siedharta serta penerus Sumber Listrik Group Bapak Donny Siedharta dan Ibu Elvin Sintawati Siedharta. Dimana dalam hal ini Sumber Listrik Kediri dapat melewati berbagai macam kesulitan serta selalu dapat meningkatkan pendapatan perusahaanya dari berbagai macam kesulitan mulai dari upah buruh yang selalu naik, tingkat persaingan yang selalu sengit dan lebih sulit setiap waktu, masalah karyawan, masalah kenaikan harga barang dan stok yang kadang tidak ada atau kosong dari pabrik, masalah transportasi dan bahkan sampai dengan masalah yang sangat pelik atau berat sekalipun seperti pada saat Covid-19 saat inipun Sumber Listrik tetap bisa berdiri tegak dan tetap bisa meningkatkan pendapatan YOY (*Year on Year*) atau kenaikan pendapatan yang bisa kita ukur dalam setiap tahunnya dibandingkan tahun sebelumnya.

## **1.2 Rumusan Masalah**

1. Seberapa efektif pengaruh Etos Kerja pada perusahaan dalam menghadapi persaingan Covid-19 serta untuk meningkatkan Kinerja Karyawan?
2. Seberapa efektif pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam menghadapi persaingan Covid-19 serta untuk meningkatkan Kinerja Karyawan?
3. Seberapa efektif pengaruh Lingkungan Kerja dalam menghadapi persaingan Covid-19 serta untuk meningkatkan Kinerja Karyawan?
4. Seberapa efektif secara simultan pengaruh Etos Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia serta Lingkungan kerja dalam menghadapi persaingan Covid-19 serta untuk meningkatkan Kinerja Karyawan?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui seberapa efektif pengaruh Etos Kerja dalam menghadapi persaingan Covid-19 serta untuk meningkatkan Kinerja Karyawan
2. Untuk mengetahui seberapa efektif pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam menghadapi persaingan Covid-19 serta untuk meningkatkan Kinerja Karyawan
3. Untuk mengetahui seberapa efektif pengaruh Lingkungan Kerja dalam menghadapi persaingan Covid-19 serta untuk meningkatkan Kinerja Karyawan
4. Untuk mengetahui seberapa efektif secara simultan pengaruh Etos Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia serta Lingkungan Kerja dalam menghadapi persaingan Covid-19 serta untuk meningkatkan Kinerja Karyawan

### **1.4 Manfaat Penelitian**

#### **1. Untuk Perusahaan**

Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai masukan pihak perusahaan dalam Etos Kerja, Pengembangan Sumber Daya Alam dan Lingkungan kerja untuk meningkatkan Kinerja karyawan pada CV Sumber Listrik Kediri dan dapat berkontribusi pada pengembangan teori terkait.

#### **2. Untuk Penulis**

Untuk penulis hasil penelitian ini dapat dijadikan untuk syarat kelulusan sarjana. Lalu sebagai ilmu dan mata kuliah terkhusus untuk berkaitan dengan Etos Kerja,

Pengembangan Sumber Daya Manusia serta Lingkungan kerja untuk meningkatkan Kinerja karyawan.

### 3. Untuk Penelitian Lanjutan

Untuk penelitian selanjutnya, hasil penelitian dapat digunakan untuk bahan pustaka serta menambah wawasan pembaca dan menjadi referensi yang lebih baik untuk penelitian selanjutnya.

