

ABSTRACT

Employee performance is the main capital for a company to be able to maintain its existence. Many things that support for human resources to have good quality and performance, one of which is the work motivation, work environment, work training of employees to the company. High motivation of work will encourage employees to work harder in completing their work. A good working environment can support the implementation of work so that employees have the spirit of work and improve its performance. A good work training for employee is good for their skill and knowledgeto growth their competence. The purpose of this study is to explain the influence of work motivation on employee performance, the influence of work environment on employee and work training on employee performance and the influence of work motivation, work environment and work training on employee performance at Taman Safari Indonesia (Baobab Safari Resort). Data collection methods used are primary data collection and secondary data. Respondents numbered 53 people and used the technique of sampling probability sampling. This research is explanatory research with quantitative approach. The analysis method used in this research is multiple linear regression analysis with 3 (three) independent variables that are (1) work environment, (2) work motivation, and (3) work training and 1 (one) dependent variable that is employee performance. Based on the results of regression analysis, work environment, work motivation and work training at Baobab Safari Resort has a significant partial and simultan influence on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Training, Employee Performance

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan modal utama bagi suatu perusahaan untuk dapat mempertahankan eksistensinya. Banyak hal yang mendukung bagi sumberdaya manusia untuk memiliki kualitas dan kinerja yang baik, salah satunya adalah motivasi kerja dan lingkungan kerja dari karyawan terhadap perusahaan. Motivasi kerja yang tinggi akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih giat dalam menyelesaikan pekerjaannya. Lingkungan kerja yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerjanya. Serta pelatihan kerja yang baik berguna untuk keahlian dan pengetahuan untuk mengembangkan kompetensinya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja serta pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada Taman Safari Prigen (Baobab Safari Resort). Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu pengumpulan data primer dan data sekunder. Responden berjumlah 53 orang dan menggunakan teknik pengambilan sampel *probability sampling*. Penelitian ini berjenis penelitian penjelasan (*explanatory research*) dengan pendekatan kuantitatif. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan 3 (tiga) variabel bebas yaitu (1) lingkungan kerja, (2) motivasi kerja, dan (3) Pelatihan Kerja serta 1 (satu) variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Berdasar hasil analisis regresi, lingkungan kerja, motivasi kerja dan pelatihan kerja pada Baobab Safari Resort memiliki pengaruh secara simultan dan parsial yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan