

ABSTRAK

Kinerja karyawan pada perusahaan bisnis dituntut efektif serta efisien agar perusahaan bisnis tersebut akan berkembang atau tidak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Telkom Akses *Site Operation* Karangpilang. Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif. Penelitian ini menggunakan seluruh karyawan PT Telkom Akses *Site Operation* Karangpilang sebanyak 44 orang sebagai populasi. Metode pengambilan probability sampling yaitu pengambilan sampel secara acak sederhana. Hasil penelitian menunjukkan Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan secara simultan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Telkom Akses *Site Operation* Karangpilang.

Kata kunci : Pelatihan, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan