

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bangun Konstruksi Persada. Responden penelitian ini terdiri dari 39 orang pegawai PT. Bangun Konstruksi Persada. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistics 20*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Konstruksi Persada dengan kontribusi sebesar 2,07%, (2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Konstruksi Persada dengan kontribusi sebesar 0,28%, (3) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Konstruksi Persada dengan kontribusi sebesar 90,3%, (4) Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Konstruksi Persada dengan persentase sebesar 70,6% dan sisanya adalah variabel diluar model regresi yang diuji, (5) Disiplin Kerja adalah variabel paling dominan yang mempengaruhi kinerja pada PT. Bangun Konstruksi Persada.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, work motivation and work discipline on employee performance at PT. Bangun Konstruksi Persada. Respondents of this study consisted of 39 employees of PT. Bangun Konstruksi Persada. Methods of data analysis using multiple linear regression analysis. The equation model is processed using the application IBM SPSS Statistics 20. The results of this study indicate that: (1) Leadership has a significant effect on employee performance at PT. Bangun Konstruksi Persada with a contribution of 2.07%, (2) Work motivation has a significant effect on employee performance at PT. Bangun Konstruksi Persada with a contribution of 0.28%, (3) Work Discipline has a significant effect on employee performance at PT. Bangun Konstruksi Persada with a contribution of 90.3%, (4) Leadership, Work Motivation and Work Discipline have a significant effect on employee performance at PT. Bangun Konstruksi Persada with a percentage of 70.6% and the rest are variables outside the tested regression model, (5) Work Discipline is the most dominant variable that affects the performance of PT. Bangun Konstruksi Persada.

Keywords : Leadership, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance