

ABSTRAK

Dilaksanakannya riset ini bertujuan untuk menganalisis (1) Terdapatnya dampak diantara prestasi kerja pegawai dengan jenjang pendidikan yang ditempuh, (2) Terdapatnya dampak diantara motivasi terkait dengan prestasi kerja pegawai, (3) Terdapatnya dampak diantara tingkat pendidikan serta motivasi kerja terkait prestasi kerja pegawai. Tehnik pada riset ini menerapkan deskriptif yang dipadukan dengan kuantitatif. Populasinya adalah keseluruhan pegawai Viyon Collection Probolinggo. Kuantitas sampelnya berjumlah 52 individu. Data dikumpulkan dengan metode kuisisioner. Metode penganalisaan data menerapkan regresi linier ganda disertai uji praduga berupa pengujian T serta pengujian F. Analisa data menghasilkan yaitu (1) Pada pengujian T dihasilkan angka $t_{tab} < t_{hit}$ atau $2,007 < 6,387$ sehingga di kemukakan yaitu secara terpisah variabel X1 memengaruhi Y; 2) pengujian terhadap t didapatkan angka $t_{tab} < t_{hit}$ atau $2,007 < 2,578$ sehingga dikemukakan yaitu secara terpisah variabel X2 memengaruhi Y; 3) Pada pengujian F dihasilkan angka $F_{tabel} < F_{hitung}$ dengan angka $3,19 < 43,582$ sehingga disimpulkan yaitu secara serentak, variabel X1 dan X2 memengaruhi variabel Y. Oleh sebab itu, penting untuk diperhatikan mengenai edukasi serta motivasi pegawai dalam peningkatan kualitas kerja yang mereka hasilkan demi terwujudnya kemajuan perusahaan.

Kata kunci : pendidikan, motivasi kerja dan prestasi kerja