

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT.Siantar Top Tbk . Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara langsung antara variabel kompensasi dan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan, pengaruh secara tidak langsung antara variabel kompensasi dan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan melalui variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan.

Populasi penelitian ini adalah 100 orang merupakan karyawan PT. Siantar Top Tbk. dengan sampel sejumlah 50 orang menggunakan rumus Slovin. Metode pengumpulan data dokumentasi dan kuesioner. Sementara analisa data dilakukan dengan melalui uji t untuk mengetahui pengaruh langsung dan analisis jalur untuk mengetahui pengaruh tidak langsung menggunakan SPSS 21.0 *for windows*.

Berdasarkan hasil analisis jalur diketahui bahwa pengaruh variabel kompensasi dan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan yaitu, variabel kompensasi mempunyai pengaruh langsung sebesar 0,474, dan variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung sebesar 0,487. Kepuasan kerja sebagai variabel intervening mempunyai pengaruh sebesar 0,512 terhadap variabel kinerja karyawan. Kemudian jika kompensasi melalui kepuasan kerja untuk mempengaruhi kinerja karyawan, diketahui pengaruhnya sebesar 0.575. Sedangkan lingkungan kerja jika melalui kepuasan kerja untuk mempengaruhi kinerja karyawan, diketahui pengaruhnya sebesar 0.493. Berdasarkan hal ini dapat terlihat bahwa, pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan akan lebih besar jika melalui kepuasan kepuasa kerja. Berdasarkan hasil koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,922 pada variabel terikat kinerja karyawan, berarti persentase pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 41,7%. Koefisien determinan sebesar 0,744 untuk variabel terikat kinerja karyawan, berarti persentase pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 32,9%. dan berdasarkan hasil dari regresi berganda juga menunjukkan hasil bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of compensation and work environment on employee performance through job satisfaction as an intervening variable of PT. Siantar Top Tbk. The purpose of this study was to determine the direct effect between compensation variables and work environment variables on employee performance variables, the indirect effect between compensation variables and work environment variables on employee performance variables through job satisfaction as an intervening variable. This research was conducted using a quantitative approach that is, research that focuses on testing hypotheses with statistical methods analysis tools and generating conclusions. The population of this research is 100 people are employees of PT. Siantar Top Tbk. with a sample of 50 people using the Slovin formula. The method of collecting documentation and questionnaire data. While the data analysis is done through t-test to determine the direct effect and path analysis to determine the indirect effect using SPSS 21.0 for windows. Based on the results of the path analysis it is known that the effect of compensation variables and work environment variables on employee performance variables that is, the compensation variable has a direct influence of 0.474, and the work environment variable has a direct effect of 0.487. Job satisfaction as an intervening variable has an influence of 0.512 on employee performance variables. Then if compensation through job satisfaction to affect employee performance, the effect is known to be 0.575. While the work environment if through job satisfaction to influence employee performance, known influence of 0.493. Based on this, it can be seen that the effect of compensation and work environment on employee performance will be greater if through job satisfaction. Based on the results of the coefficient of determination (R Square) of 0.922 on the dependent variable of employee performance, means the percentage of the effect of compensation and work environment on employee performance by 41.7%. The determinant coefficient of 0.744 for the dependent variable of employee performance, means the percentage influence of compensation, work environment and job satisfaction on employee performance of 32.9%. and based on the results of multiple regression also shows the results that compensation, work environment and job satisfaction have a positive influence on employee performance.

Keywords: compensation, work environment, job satisfaction and employee performance.