

ABSTRAK

Setiap perusahaan yang menginginkan bisnisnya berkembang dan mampu bersaing dengan kompetitor lain, akan berusaha meningkatkan mutu kinerja karyawan dan kemajuan teknologi dalam mencapai kinerja perusahaan yang maksimal. Salah satunya dengan terwujudnya suatu pengendalian *intern* perusahaan melalui sistem informasi akuntansi yang didesain dengan baik. PT. Eastern Mart (Toeng Market) adalah salah satu perusahaan ritel yang memiliki sumber daya manusia yang berkompeten dan sudah menggunakan sistem informasi akuntansi pengolahan data yang terkomputerisasi. Dalam pelaksanaannya jika sistem pengendalian *intern* yang sudah ditetapkan tidak sesuai maka akan mengakibatkan terjadinya tumpang tindih suatu tanggung jawab pada pekerjaan yang selama ini masih dijumpai beberapa kesalahan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji bahwa sistem informasi akuntansi, komputerisasi, dan kinerja karyawan berpengaruh terhadap pengendalian *intern* pada PT. Eastern Mart. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Responden penelitian adalah karyawan yang berkepentingan dengan sistem informasi akuntansi, komputerisasi, kinerja karyawan dan pengendalian *intern* di PT. Eastern Mart yang berjumlah 37 orang. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan uji validitas dan uji reabilitas, analisis regresi berganda, uji F dan uji T. Analisis regresi berganda dengan pengolahan data komputer SPSS v.20, dihasilkan persamaan regresi $Y = 0,637 + 0,417 X_1 + 0,346 X_2 + 0,284 X_3$.

Berdasarkan hasil analisis data dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem informasi akuntansi, komputerisasi dan kinerja karyawan berpengaruh terhadap pengendalian *intern* di PT. Eastern Mart.

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Komputerisasi, Kinerja Karyawan, Pengendalian *Intern*

ABSTRACT

Any company that wants its business to grow and able to compete with other competitors, will try to improve the quality of employee performance and technological progress in achieving maximum company performance. One of them with the realization of a company's internal control through accounting information systems are designed well. PT. Eastern Mart (Toeng Market) is one of the retail companies that have competent human resources and have been using accounting information systems data processing computerized. In the implementation if the internal control system that has been set is not appropriate it will result in overlapping of a responsibility on the work that still found some errors.

The purpose of this study is to test that the accounting information system, computerization, and employee performance affect the internal control of PT. Eastern Mart. The data used in this study is the primary data obtained from the distribution of questionnaires. Sampling technique used is purposive sampling, research respondents are employees who are concerned with accounting information system, komputerisasi, employee performance and internal control at PT. Eastern Mart which amounts to 37 people. The data obtained were analyzed using validity test and reliability test, multiple regression analysis, F test and T test. Multiple regression analysis with SPSS v.20 computer data processing resulted by regression equation $Y = 0,637 + 0,417 X1 + 0,346 X2 + 0,284 X3$.

Based on the results of data analysis can be concluded that the accounting information system, computerization and employee performance have an effect on internal control at PT. Eastern Mart.

Keywords: Accounting Information System, Computerization, Employee Performance, Internal Control