

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kun Sari Jaya Utama. Responden dalam penelitian ini terdiri dari 41 karyawan PT. Kun Sari Jaya Utama. Penelitian ini menggunakan objek PT. Kun Sari Jaya Utama. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan metode dimana semua populasi dijadikan sampel penelitian, berdasarkan dengan jumlah karyawan pada PT. Kun Sari Jaya Utama yaitu berjumlah 41 yang akan dijadikan sebagai objek penelitian. Data yang dikumpulkan adalah data primer yang diperoleh melalui pengumpulan data berupa kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis uji validitas dan reabilitas dan juga uji analisis regresi berganda. Hasil dari teknik analisis berganda memiliki hubungan yang positif antara variable Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan; uji asumsi klasik yang digunakan telah memenuhi kriteria yang ditentukan; uji kelayakan model menunjukkan model ini layak digunakan; uji t menunjukkan Pelatihan dan Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi