

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia mengatur segala sesuatu yang berkaitan dengan sumber daya manusia sehingga tujuan organisasi / perusahaan tercapai. Karyawan / pegawai merupakan salah satu aset organisasi / perusahaan yang perlu ditingkatkan kualitasnya secara terus menerus. Kompetensi karyawan yang baik serta motivasi yang tinggi menjadikan budaya organisasi semakin baik pula sehingga diharapkan mampu meningkatkan produktivitas kerja suatu organisasi / perusahaan.

Penelitian ini berjudul "**Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Budaya Organisasi Yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Varia Usaha Beton Plant Avatar Tambak Oso Waru Sidoarjo**" dimana variabel *eksogen* adalah kompetensi (X1) dan motivasi (X2), *variabel interveningnya* budaya organisasi (Z) dan *variabel endogennya* produktivitas kerja (Y). Jumlah populasi sebanyak 38 karyawan sedangkan sampel yang diambil juga 38 responden karena menggunakan teknik sampling jenuh. Setelah melalui serangkaian pengujian yaitu Uji Validitas maka hasilnya semua valid, Uji Reliabilitas hasilnya reliabel, Uji Normalitas hasilnya data berdistribusi normal, Uji Asumsi Klasik hasilnya terbebas dari asumsi klasik, Uji Individual / Parsial semua variabel signifikan. Dari metode analisis jalur diperoleh persamaan sub struktur 1 yaitu $Z = 0,389 X1 + 0,573 X2 + 0,365 \epsilon_1$ sedangkan persamaan sub struktur 2 yaitu $Y = 0,356 X1 + 0,313 X2 + 0,320 Z + 0,306 \epsilon_1$. Koefisien determinasi untuk sub struktur 1 sebesar 86,7 % sedangkan koefisien determinasi sub struktur 2 sebesar 90,6 %.

Kata Kunci : Analisis Jalur, Kompetensi, Motivasi, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Human Resources Management regulates everything related to human resources so that the goals of the organization / company are achieved. Employees / employees are one of the assets of an organization / company that needs to be continuously improved in quality. Good employee competence and high motivation make the organizational culture even better so that it is expected to increase the work productivity of an organization / company.

This study entitled "The Influence of Competence and Motivation on Organizational Culture which Impacts on Employee Productivity at PT Varia Usaha Beton Plant Avatar Tambak Oso Waru Sidoarjo" where the exogenous variables are competence (X1) and motivation (X2), the intervening variable organizational culture (Z) and the endogenous variable work productivity (Y). The total population is 38 employees, while the sample taken is also 38 respondents because it uses a saturated sampling technique. After going through a series of tests, namely the Validity Test, the results are all valid, the Reliability Test is reliable, the Normality Test results in normally distributed data, the Classical Assumption Test results are free from classical assumptions, the Individual / Partial Test of all significant variables. From the path analysis method, it is obtained that the substructure equation 1 is $Z = 0.389 X1 + 0.573 X2 + 0.365 \epsilon_1$ while the substructure equation 2 is $Y = 0.356 X1 + 0.313 X2 + 0.320 Z + 0.306 \epsilon_1$. The coefficient of determination for sub structure 1 was 86.7% while the coefficient of determination for sub structure 2 was 90.6%.

Keywords: Path Analysis, Competence, Motivation, Organizational Culture, Work Productivity.