

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh *overtime*, kepuasan kerja dan kompetensi terhadap PT.ECCO Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT. ECCO Indonesia bagian *cutting leather* yang berjumlah 33 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh* (sensus) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 33 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,204 + 0,513 X_1 + 0,486 X_2 + 0,274 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa *Overtime* (X_1), Kepuasan Kerja (X_2) dan Kompetensi (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. ECCO Indonesia. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Kepuasan Kerja (X_2) dan Kompetensi (X_3) berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. ECCO Indonesia, sedangkan *Overtime* (X_1) berpengaruh secara signifikan dan negatif terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. ECCO Indonesia.

Kata Kunci : *Overtime*, Kepuasan Kerja dan Kompetensi