

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Tunjangan Kinerja terhadap Prestasi Kerja di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan proses pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner berupa daftar pernyataan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan metode Total sampling dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang pegawai. Selanjutnya data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif. Alat uji yang digunakan dalam teknik analisis regresi linear berganda dengan software SPSS. Berdasarkan hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja secara parsial, dan untuk variabel Tunjangan Kinerja ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja secara parsial.

**Kata kunci:** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Tunjangan Kinerja

## ***ABSTRACT***

This study aims to analyze the effect of work motivation, work discipline, and performance allowances on work performance in the Ministry of Religion office in Sidoarjo regency. This study uses a quantitative approach with the data collection process using a questionnaire in the form of a list of statements. The sampling technique used was the total sampling method with a sample size of 30 employees. Furthermore, the collected data were analyzed using descriptive analysis. The test tool used in the multiple linear regression analysis technique with SPSS software. Based on the results of this study, it is concluded that the variables of Work Motivation (X1) and Work Discipline (X2) do not partially have a positive and insignificant effect on Job Performance, and for the Performance Allowance variable (X3) have a positive and significant effect on Job Performance partially.

**Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Performance Benefits**