

## ABSTRAK

Efisien dan efektifnya suatu organisasi/instansi sangat tergantung pada baik dan buruknya pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi/instansi tersebut, mengingat sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang vital maka dari itu sumber daya manusia perlu mendapat perhatian agar dapat dimanfaatkan secara optimal. Tujuan dari penelitian ini adalah kinerja pegawai guru dan staf di MI Darussalam Sidoarjo serta mengetahui signifikansi antara faktor-faktor kedisiplinan dengan kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode statistik deskriptif dengan analisa kuantitatif menggunakan regresi linier berganda untuk mencari signifikansi pengaruh faktor penunjang kedisiplinan terhadap kinerja pegawai. Responden dalam penelitian ini adalah guru dan staf MI Darussalam Sidoarjo yang berjumlah 45 orang dari jumlah keseluruhan sebanyak 68 pegawai. Pegawai dijadikan subyek dalam penelitian ini sehingga pengambilan sampel dengan cara sensus. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kondisi yang terdapat dilingkungan MI Darussalam Sidoarjo menunjukkan suatu keadaan yang dikatakan baik meskipun dalam kondisi pandemi *covid19 (Corona Virus Disease)* yang melanda indonesia sejak tahun 2020 silam yang mengakibatkan pada sistem kerja di MI Darussalam berbeda dengan kondisi normal biasanya. Hal ini tidak mengubah kualitas kerja para pegawai secara keseluruhan karena dengan sistem penunjang kedisiplinan terhadap kinerja pegawai yang dilaksanakan dalam organisasi secara baik. Kemudian dari hasil analisis regresi terdapat tiga variabel dari lima faktor kedisiplinan terhadap kinerja pegawai yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di MI Darussalam Sidoarjo yaitu faktor kesejahteraan, ketegasan, serta tujuan dan kemampuan pegawai. Dari faktor-faktor kedisiplinan yang signifikan tersebut, faktor ketegasanlah yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di MI Darussalam sidoarjo.

**Keywords : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Organisasi**

## **ABSTRACT**

*The efficiency and effectiveness of an organization/institution is highly dependent on the good and bad development of human resources within the organization/institution, considering that human resources are one of the vital factors, therefore human resources need attention so that they can be utilized optimally. The purpose of this study is the performance of teachers and staff at MI Darussalam Sidoarjo and to find out the significance of the discipline factors with employee performance. The research method used in this study is descriptive statistical method with quantitative analysis using multiple linear regression to find out the significance of the influence of discipline supporting factors on employee performance. Respondents in this study were teachers and staff of MI Darussalam Sidoarjo, amounting to 45 people out of a total of 68 employees. Employees were used as subjects in this study so that the sample was taken by means of a census. The results of the study show that the conditions in the MI Darussalam Sidoarjo environment show a condition that is said to be good even though in the condition of the covid19 pandemic (Corona Virus Disease) that has hit Indonesia since 2020 which resulted in the work system at MI Darussalam being different from normal conditions normally. This does not change the quality of work of the employees as a whole because the discipline support system on employee performance is carried out in the organization well. Then from the results of the regression analysis there are three variables of the five discipline factors on employee performance that have a significant influence on employee performance at MI Darussalam Sidoarjo, namely welfare factors, assertiveness, and employee goals and abilities. Of these significant disciplinary factors, the assertiveness factor has the dominant influence on employee performance at MI Darussalam Sidoarjo.*

**Keywords : Work Discipline, Employee Performance, Organization**