

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. ECCO Indonesia di Sidoarjo. Faktor-faktor tersebut adalah lingkungan kerja dan stres kerja. Pelaksanaan motivasi yang tepat akan menimbulkan kinerja karyawan pada PT.ECCO Indonesia di Sidoarjo. Kinerja karyawan timbul dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan stres kerja. Lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 50 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel total (*total sampling*) atau sensus. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*. Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel lingkungan kerja 0.296, variabel stres kerja 0.214, dan variabel kinerja karyawan 9.716. Hasil uji t variabel lingkungan kerja sebesar $2.701 \geq 2,011$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$) dan variabel stres kerja sebesar $2.461 \geq 2,011$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$) artinya bahwa kedua variabel independen yang diteliti, secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F diketahui bahwa variabel lingkungan kerja dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar $10.490 \geq 3.19$ ($F_{hitung} \geq F_{tabel}$). Dan Nilai R^2 sebesar 0,556 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi lingkungan kerja dan stres kerja dalam mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 55.6 %, sedangkan sisanya 44.4 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Lingkungan kerja, stres kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and analyze the factors that affect employee performance at PT. ECCO Indonesia in Sidoarjo. These factors are work environment and job stress. Implementation of appropriate motivation will lead to employee performance at PT. ECCO Indonesia in Sidoarjo. Employee performance arise influenced by work environment and work stress. Work environment and work stress on employee performance showed a positive and significant relationship.

In this study data were collected through questionnaires on 50 respondents who were taken using total sampling technique or census. Then the analysis of the data obtained in the form of qualitative data and quantitative data. The test tool used is multiple linear regression analysis technique that is processed with SPSS V.16.0 for windows program.

The results of the analysis concluded that the regression coefficient value of work environment variable 0.296, work stress variable 0.214, and employee performance variable 9.716. Result of t test of work environment variable equal to $2,701 \geq 2,011$ ($t_{count} \geq t_{table}$) and work stress variable equal to $2,461 \geq 2,011$ ($t_{count} \geq t_{table}$) means that both independent variables studied, partially significant effect on employee performance. Then through the F test, it is known that the work environment and work stress variables significantly affect the employee's performance with the F value of $10,490 \geq 3.19$ ($F_{count} \geq F_{table}$). And R^2 value of 0,556 shows that the amount of contribution of work environment and job stress in affecting employee performance is 55.6%, while the remaining 44.4% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Work environment, job stress, and employee performance.