

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo, Jawa Timur dengan tujuan penelitian ini adalah untuk (1) untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja pegawai PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo, Jawa Timur, (2) untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja pegawai PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo, Jawa Timur, (3) untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo, Jawa Timur, (4) untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo, Jawa Timur. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo, Jawa Timur. Sample yang diambil sebanyak 75 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala Likert. sedangkan metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan (1) kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo, (2) kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo, (3) disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo, (4) kompensasi, kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Mitramulia Makmur di Sidoarjo.

Kata-kata kunci : kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja pegawai.

## **ABSTRACT**

*This research was conducted at PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo, East Java with the aim of this study are (1) to examine and analyze the effect of partial compensation on the performance of employees of PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo, East Java, (2) to test and analyze the effect of leadership partially on the performance of employees of PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo, East Java, (3) to test and analyze the effect of work discipline partially on the performance of employees of PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo, East Java, (4) to test and analyze the effect of compensation, leadership and work discipline simultaneously on the performance of employees of PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo, East Java. The research location was conducted at PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo, East Java. Samples taken were 75 respondents. The data collection technique used a questionnaire with a Likert scale. while the method of analysis uses multiple linear regression analysis. The results showed (1) compensation partially affects the performance of employees of PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo, (2) leadership partially affects the performance of employees of PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo, (3) work discipline partially affects the performance of employees of PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo, (4) compensation, leadership and work discipline simultaneously affect the performance of employees of PT. Mitramulia Makmur in Sidoarjo.*

*Key words: compensation, leadership, work discipline, employee performance.*