

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Jasa Angkasa Semesta Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Jasa Angkasa Semesta Surabaya yang berjumlah 243 orang. *simple random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu  $Y = 0,038 + 0,538 X_1 + 0,215 X_2 + 0,347 X_3$ . Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Kompensasi ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) di PT. Jasa Angkasa Semesta Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Kompensasi ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) di PT. Jasa Angkasa Semesta Surabaya

*Keywords:* Kompensasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study was intended to determine the effect of compensation, work discipline and job satisfaction on employee performance at PT. Surabaya Space Services Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. The population used in this study were all employees at PT. Surabaya Space Services Surabaya, amounting to 243 people. simple random sampling is a sampling technique that provides equal opportunities for each element (member) of the population to be elected as a sample member. The sample used in this study was 75 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is  $Y = 0.038 + 0.538 X1 + 0.215 X2 + 0.347 X3$ . From the F Test results obtained that compensation (X1), Work Discipline (X2), Job Satisfaction (X3) simultaneously on Employee Performance (Y) at PT. Surabaya Space Services Surabaya. From the results of the t test it can be seen that Compensation (X1), Work Discipline (X2), Job Satisfaction (X3) partially on Employee Performance (Y) at PT. Surabaya Space Services Surabaya*

*Keywords: Compensation, Work Discipline, Job Satisfaction, Performance*