

ABSTRAK

Kinerja karyawan pada PT. Segar Kumala Persada ini sangat mempengaruhi kinerja perusahaan dalam mewujudkan visi dan misi yang diakui sebagai perusahaan yang maju. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti stres kerja dan budaya kerja terhadap kepuasan kerja serta kinerja karyawan di PT, Segar Kumala Persada. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei, Responden penelitian adalah 32 orang karyawan merupakan seluruh karyawan PT. Segar Kumala Persada dan sekaligus sebagai sampelnya. Variabel penelitian yaitu stres kerja (X_1), budaya kerja (X_2), kepuasan kerja (Z), kinerja karyawan (Y). Instrumen penelitian ini menggunakan kuisisioner (angket) yang terdiri dari 18 rincian pertanyaan. Variabel stres kerja terdiri dari 4 pertanyaan. Budaya kerja terdiri dari 3 pertanyaan. Kepuasan kerja terdiri dari 7 pertanyaan dan kinerja karyawan terdiri dari 4 pertanyaan. Setiap pertanyaan diukur dengan menggunakan skala likert dengan 5 opsi pilihan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dengan menggunakan program SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Stres kerja dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kinerja karyawan

Kata Kunci : Stres Kerja, Budaya Kerja , Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan