

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan Software SPSS 21. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan dengan nilai sig $0.004 < 0.05$, sedangkan nilai koefisien regresi variabel Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan dengan nilai sig $0.015 < 0.05$, dan untuk variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai sig $0.016 < 0.05$. Nilai uji F dalam penelitian ini menunjukkan bahwa nilai F hitung $14.712 > F$ tabel 3.68 dengan tingkat signifikan sebesar $0.000 < 0.05$, yang artinya ketiga variabel bebas yaitu Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan secara simultan mempengaruhi Kepuasan Kerja. Hasil uji T variabel Kompensasi mempunyai nilai t hitung sebesar $3.466 > t$ tabel yaitu sebesar 2.10092 , yang artinya variabel Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan Kerja, hasil uji T variabel Lingkungan Kerja mempunyai nilai t hitung sebesar $2.774 > t$ tabel yaitu sebesar 2.10092 , yang artinya variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan Kerja, sedangkan hasil uji T variabel Kepemimpinan mempunyai nilai t hitung sebesar $2.735 > t$ tabel yaitu sebesar 2.10092 , yang artinya variabel Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci :Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research was conducted using a quantitative approach. The test tool used is multiple regression analysis techniques with SPSS 21 Software. After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient value of the Compensation variable on Job Satisfaction has a significant effect with a sig value of 0.004 <0.05, while the coefficient value of the Work Environment variable. Job Satisfaction has a significant effect on the sig value 0.015 <0.05, and for the leadership variable has a significant effect on Job Satisfaction with a sig value 0.016 <0.05. The value of the F test in this study shows that the value of the F count is 14.712 > F table 3.68 with a significant level of 0.000 <0.05, which means that the three independent variables, namely Compensation, Work Environment, and Leadership simultaneously influence Job Satisfaction. The result of the T test for compensation has a t value of 3.466 > t table, which is 2.10092, which means that the compensation variable has a partial effect on Job Satisfaction, the results of the T test for the Work Environment variable have a t value of 2.774 > t table which is equal to 2, 10092, which means that the Work Environment variable has a partial effect on Job Satisfaction, while the test results for the Leadership variable have a calculated value of 2.735 > t table, namely 2.10092, which means that the leadership variable has a partial effect on Job Satisfaction.

Keywords: Compensation, Work Environment, Leadership, Job Satisfaction