

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui tentang pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja, dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taurus Gemilang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan jenis data yang digunakan adalah data primer yang di dapat oleh penelitian secara langsung dari objek penelitian. Metode pengumpulan data menggunakan sampel sebanyak 60 karyawan PT. Taurus Gemilang dengan cara menyebarkan kuisisioner(angket). Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan *SPSS (Statistic Product and Service Solution)* versi 23 dan menggunakan analisis Linier Berganda. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi (Uji Validitas, Uji Reabilitas), Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas,Uji HeteroskedastitasUji Regresi Linier Berganda), Uji Statistik(Uji f, Uji Koefisien Determinasi, Uji Ttest).Variabel dependen yang digunakan adalah Kinerja Karyawan sedangkan Variabel Indipenden adalah Kompensasi, Semangat Kerja, dan Kepemimpinan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Semangat Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan kompensasi secara parsial berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian secara simultan menunjukkan bahwa seluruh variabel independen berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Kompensasi,Semangat Kerja,Kepemimpinan,Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to test and determine the effect of compensation, morale and leadership on employee performance at PT Taurus Gemilang. This type of research is quantitative and the type of data used is primary data that is obtained directly from the research object. The data collection method used a sample of 60 employees of PT Taurus Gemilang by distributing questionnaires (questionnaires). The data obtained were then processed using SPSS (Statistic Product and Service Solution) version 23 and using Multiple Linear analysis. The analysis used in this research includes (Validity Test, Reliability Test), Classical Assumption Test (Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Test), Statistical Test (F Test, Determination Coefficient Test, Ttest Test). The dependent variable used is employee performance while the independent variable is compensation, morale, and leadership. The results of this study suggest that: partially morale and leadership have a significant positive effect on employee performance while compensation partially has a significant negative effect on employee performance. Simultaneous testing shows that all independent variables have a significant effect on employee performance.*

**Keywords: Compensation, Morale, Leadership, Employee Performance**