

## **ABSTRAK**

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengukur pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan penilaian KPI (*Key Performance Indicator*) terhadap kinerja karyawan bagian produksi. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan manufaktur yaitu PT. Panasonic Gobel Life Solutions Manufacturing Indonesia. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik slovin dan diperoleh data penelitian sebanyak 65 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan bantuan program Smart PLS 3.0. Hasil ini menunjukkan bahwa (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (3) penilaian KPI (*Key Performance Indicator*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Budaya, Organisasi, Motivasi, Penilaian, Kinerja, Karyawan**