

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Pengalaman kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan dengan gaji karyawan sebagai variabel intervening. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel bebas Pengalaman kerja dan motivasi kerja berpengaruh langsung ataupun melalui Gaji karyawan terhadap kinerja karyawan pada home industri Jasa Mandiri Waru Sidoarjo. Penelitian ini penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 30 orang, sampel diambil dengan menggunakan teori Roscoe pada point pertama yang menggunakan sampel antara 30-500 orang sehingga sampel dalam penelitian ini adalah 30 responden. Analisis instrumen adalah validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, path analysis, koefisien determinasi, uji t dan sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Gaji karyawan pada Home industri jasa mandiri waru sidoarjo dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (0.814 > 2.068) dan nilai probabilitas signifikansi (0.000 < 0.05). (2) Motivasi Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Gaji karyawan pada home industry Jasa Mandiri Waru Sidoarjo dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ (-5.531 < 2.068) dan nilai probabilitas signifikansi (0.000 > 0.05). (3) Pengalaman kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada home industri Jasa Mandiri Waru Sidoarjo dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ (-4.475 < 2.068) dan nilai probabilitas signifikansi (0.000 > 0.05). (4) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada home industri Jasa Mandiri Waru Sidoarjo dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (11.061 > 2.068) dan nilai probabilitas signifikansi (0.000 < 0.05). (5) Gaji karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada home industri Jasa Mandiri Waru Sidoarjo dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (8.763 < 2.068) dan nilai probabilitas signifikansi (0.000 > 0.05). (6) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada home industri Jasa Mandiri Waru Sidoarjo melalui Gaji karyawan dengan nilai $Z_{hitung} > Z_{tabel}$ (6.191 > 2.068). (7) Motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan pada home industri Jasa Mandiri Waru Sidoarjo melalui Gaji karyawan dengan nilai $Z_{hitung} < Z_{tabel}$ (-4.3588 < 2.068).

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan dan Gaji Karyawan

ABSTRACT

This study is entitled The Effect of Work Experience and Work Motivation on Employee Performance with employee salaries as an intervening variable. aims to determine the independent variables Work experience and work motivation have a direct effect or through employee salaries on employee performance in the Mandiri Waru Sidoarjo Jasa Mandiri home industry. This research is a quantitative study with a population of 30 people, the sample taken using Roscoe theory in the first point using a sample of 30-500 people so that the sample in this study was 30 respondents. Instrument analysis is validity and reliability, classic assumption test and hypothesis testing using normality test, multicollinearity test, heterokedasticity test, path analysis, coefficient of determination, t test and multiple. The results showed that: (1) Work experience had a positive and significant effect on employee salaries in the home of the independent waru sidoarjo service industry with a $t_{count} > t_{table}$ ($0.814 > 2.068$) and a probability value of significance ($0.000 < 0.05$). (2) Work motivation has a negative and significant effect on employee salaries in the Mandiri Waru Sidoarjo home service industry with a $t_{count} < t_{table}$ ($-5,531 < 2,068$) and a probability value of significance ($0,000 > 0.05$). (3) Work experience has a negative and significant effect on employee performance in the Mandiri Waru Sldoarjo home service industry with a $t_{count} < t_{table}$ ($-4.475 < 2.068$) and a probability value of significance ($0.000 > 0.05$). (4) Work Motivation has a positive and significant effect on the performance of employees in the Mandiri Waru Sidoarjo home services industry with $t_{count} > t_{table}$ ($11,061 > 2,068$) and a probability value of significance ($0,000 < 0.05$). (5) Employee salaries have a positive and significant effect on employee performance in the Mandiri Waru Sldoarjo home service industry with a $t_{count} > t_{table}$ ($8,763 < 0,000$) and a probability value of significance ($0,000 > 0.05$). (6) Work experience has a positive and significant effect on employee performance in the Mandiri Waru Sldoarjo home service industry through employee salaries with a value of $Z_{itung} > Z_{table}$ ($6,191 > 2,068$). (7) Work motivation does not have a significant effect on employee performance in the Mandiri Waru Sldoarjo home service industry through employee salaries with a Z_{itung} value $< Z_{table}$ ($-4.3588 < 2.068$).

Keywords: Work Experience, Work Motivation, Employee Performance and Employee Salary