

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Karyawan Bagian Produksi PT. Siantar Top, Tbk Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Siantar Top, Tbk Sidoarjo. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*, dimana jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 51 orang yang didapatkan dengan menggunakan perhitungan rumus slovin. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya menggunakan *software* SPSS. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel motivasi kerja diperoleh nilai sebesar (0,419) dan variabel kemampuan kerja diperoleh nilai sebesar (0,553). Berdasarkan uji f diperoleh nilai  $t_{hitung} 339,635 > t_{tabel} 3,19$  dengan tingkat signifikansi sebesar 5%, yang artinya variabel motivasi kerja dan kemampuan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kemudian untuk mengetahui pengaruh masing – masing variabel independen maka dilakukan uji t, dimana untuk variabel motivasi kerja mempunyai  $t_{hitung} (4,419) > t_{tabel} (1,678)$  dan variabel kemampuan kerja mempunyai  $t_{hitung} (5,716) > t_{tabel} (1,678)$ , yang artinya variabel motivasi kerja dan kemampuan kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study entitled The Effect of Work Motivation and Work Ability on Employees of the Production Division of PT. Siantar Top, Tbk Sidoarjo. This study aims to determine the effect of work motivation and work ability on the performance of employees of PT. Siantar Top, Tbk Sidoarjo. This research is a causal associative research using a quantitative approach. The sampling technique used in this study was simple random sampling, where the number of samples used was 51 people who were found using the calculation of the Slovin formula. Data were collected using a questionnaire which has been tested for validity and reliability using SPSS software. The data analysis technique used is multiple linear regression. After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient value of the work motivation variable obtained a value of (0.419) and the work ability variable obtained a value of (0.553). Based on the f test, it is obtained that the value of  $t_{\text{calculated}}$  is 339.635 >  $t_{\text{table}}$  3.19 with a significance level of 5%, which means that the variables of work motivation and work ability simultaneously have a positive effect on employee performance. Then to determine the effect of each independent variable, the t test is carried out, where the work motivation variable has  $t_{\text{count}}$  (4,419) >  $t_{\text{table}}$  (1,678) and the work ability variable has  $t_{\text{count}}$  (5,716) >  $t_{\text{table}}$  (1,678), which means work motivation variables and work ability partially have a positive effect on employee performance.*

**Keywords: Work Motivation, Work Ability and Employee Performance.**