

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Perkumpulan Lembaga Pendidikan Senopati Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan sampel penelitian adalah karyawan Perkumpulan Lembaga Pendidikan Senopati Sidoarjo yang berjumlah 85 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh, yang merupakan penentuan sampel yang menjadikan semua anggota populasi sebagai sampel, teknik pengumpulan data menggunakan media angket penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert. Alat uji yang digunakan adalah analisis jalur atau path analysis menggunakan software SPSS 25. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa, 1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 2. Fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 3. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, 4. Fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, 5. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, 6. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, 7. Fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Perkumpulan Lembaga Pendidikan Senopati Sidoarjo.

Kata Kunci: *Kompensasi, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja*

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of compensation and work facilities on work productivity with job satisfaction as an intervening variable at the Perkumpulan Lembaga Pendidikan Senopati Sidoarjo. This research was conducted using a quantitative approach and the sample was 85 employees of the Perkumpulan Lembaga Pendidikan Senopati Sidoarjo. The sampling technique used is saturated sampling technique, which is the determination of the sample which makes all members of the population as a sample, the data collection technique uses a questionnaire media, distributing questionnaires using a Likert scale. The test tool used is path analysis using SPSS 25 software. Based on the results of the analysis it can be concluded that, 1. Compensation has a significant effect on job satisfaction, 2. Work facilities have a significant effect on job satisfaction, 3. Compensation has a significant effect on work productivity. 4. Work facilities have a significant effect on work productivity, 5. Job satisfaction has a significant effect on work productivity, 6. Compensation has a significant effect on work productivity through job satisfaction as an intervening variable, 7. Work facilities have a significant effect on work productivity through job satisfaction as an intervening variable at the Perkumpulan Lembaga Pendidikan Senopati Sidoarjo.

Keywords: *Compensation, Work Facilities, Job Satisfaction and Work Productivity*