

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan di PT. Sumber Alfaria Trijaya. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 100 karyawan. Dalam mengumpulkan data responden, peneliti menggunakan Teknik pengambilan *simple random sampling*. Data diambil menggunakan kuesioner yang disusun secara sistematis berisi beberapa pertanyaan yang sudah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan uji t dan uji sobel yang sebelumnya sudah dilakukan uji asumsi klasik dan memenuhi syarat. Hasil uji secara parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of compensation, motivation and leadership style on work discipline and its impact on employee performance at PT. Sumber Alfaria Trijaya. The sample used in this study amounted to 100 employees. In collecting respondent data, researchers used simple random sampling technique. The data were collected using a questionnaire that was arranged systematically containing several questions that had met the validity and reliability requirements. Data analysis used the t test and sobel test which had previously been tested for classical assumptions and met the requirements. The partial test results show that work motivation and leadership style have a positive and significant effect on work discipline, work motivation and leadership style have a positive and significant effect on employee performance and work discipline has a positive but not significant effect on employee performance.

Keywords :Motivation, Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance.