

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Evaluasi Kinerja terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi pada Driver Grab Surabaya” bertujuan untuk menguji Pengaruh Pelatihan dan Evaluasi Kinerja secara langsung atau pun melalui Motivasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi adalah komunitas driver grab never give up dan lakone sejumlah 50 driver grab. Sampel sensus sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner, wawancara, dan dokumentasi sedangkan metode analisis data menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan (X1) terhadap prestasi kerja (Y) berpengaruh positif dengan taraf signifikan 0,001, pengaruh evaluasi kinerja (X2) terhadap prestasi kerja (Y) berpengaruh positif dengan taraf signifikan 0,001, pengaruh pelatihan (X1) terhadap motivasi (Z) berpengaruh positif dengan taraf signifikan 0,003, pengaruh evaluasi kinerja (X2) terhadap motivasi (Z) berpengaruh positif dengan taraf signifikan 0,284.

Kata Kunci : Pelatihan, Evaluasi Kinerja, Motivasi, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study entitled "The Effect of Training and Performance Evaluation on Job Performance through Motivation at Grab Drivers Surabaya" aims to examine the Effect of Training and Performance Evaluation directly or through Motivation. This study uses a quantitative method with the population is the grab never give up community and 50 grab drivers. The census sample was 50 respondents. The data collection techniques used questionnaires, interviews, and documentation, while the data analysis method used the SPSS program. The results of this study indicate that training (X1) on work performance (Y) has a positive effect with a significant level of 0.001, the effect of performance evaluation (X2) on work performance (Y) has a positive effect with a significant level of 0.001, the effect of training (X1) on motivation (Z) has a positive effect with a significant level of 0.003, the effect of performance evaluation (X2) on motivation (Z) has a positive effect with a significant level of 0.284.

Kata Kunci : *Pelatihan, Evaluasi Kinerja, Motivasi, Prestasi Kerja*