

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, terhadap kinerja karyawan di HYPERMART Royal Plaza Surabaya. Dengan Hasil Penelitian Sebagai Berikut : Berdasarkan Gambar 4.2 dalam tabel 4.16 pada Hasil Regresi Linier Berganda "Coefficients" dapat diketahui bahwa nilai Persamaan Regresi yang telah terbentuk sebagai berikut : Nilai koefisien regresi gaya kepemimpinan (X1) sebesar 0,272 menunjukkan adanya pengaruh searah yang positif gaya kepemimpinan(X1) pada kinerja karyawan(Y). Artinya apabila gaya kepemimpinan(X1) naik sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan(Y) akan naik sebesar 0,272 dengan asumsi besarnya motivasi(X2) dan disiplin kerja(X3) adalah tetap. Nilai koefisien regresi motivasi(X2) sebesar 0,303 menunjukkan adanya pengaruh searah yang positif motivasi(X2) pada kinerja karyawan(Y). Artinya apabila motivasi(X2) naik sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan(Y) akan naik sebesar 0,303 dengan asumsi besarnya gaya kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja(X3) adalah tetap. Nilai koefisien regresi disiplin kerja(X3) sebesar 0,484 menunjukkan adanya pengaruh searah yang positif disiplin kerja(X3) pada kinerja karyawan(Y). Artinya apabila disiplin kerja(X3) naik sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan(Y) akan naik sebesar 0,484 dengan asumsi besarnya gaya kepemimpinan(X1) dan motivasi(X2) adalah tetap. besarnya R^2 adalah sebesar 0,927 yang berarti bahwa 92,7 % variabel kinerja karyawan (Y) dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan (X1), motivasi (X2), disiplin kerja (X3), sedangkan sisanya sebesar 7,3% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar model yang diteliti dalam penelitian ini. sementara itu dapat dicari dengan rumus $Y = 0,094 + 0,272X1 + 0,303X2 + 0,484X3$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, and employee performance at HYPERMART Royal Plaza Surabaya. With the following research results: Based on Figure 4.2 in table 4.16 on the results of Multiple Linear Regression "Coefficients" it can be seen that the value of the Regression Equation that has been formed as follows: The regression coefficient of leadership style (X1) of 0.272 indicates a positive directional influence of leadership style (X1) on employee performance (Y). This means that if the leadership style (X1) rises by one unit, then employee performance (Y) will rise by 0.272 assuming the magnitude of motivation (X2) and work discipline (X3) is fixed. The motivation regression coefficient (X2) of 0.303 indicates a positive directional effect of motivation (X2) on employee performance (Y). This means that if motivation (X2) increases by one unit, employee performance (Y) will increase by 0.303 assuming the magnitude of the leadership style (X1) and work discipline (X3) is fixed. The value of the work discipline regression coefficient (X3) of 0.484 indicates a positive directional effect of work discipline (X3) on employee performance (Y). This means that if work discipline (X3) rises by one unit, then employee performance (Y) will rise by 0.484 assuming the magnitude of the leadership style (X1) and motivation (X2) is fixed. the magnitude of R² is 0.927 which means that 92.7% of employee performance variables (Y) can be explained by leadership style variables (X1), motivation (X2), work discipline (X3), while the remaining 7.3% is explained by variables Other variables outside the model examined in this study. Meanwhile, the formula can be found with the formula $Y = 0.094 + 0.272X_1 + 0.303X_2 + 0.484X_3$.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance