

## ABSTRAK

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 57 karyawan PT. Caltesys Indonesia di Surabaya. Teknik sampling yang digunakan adalah *Total Sampling* atau sensus atau sampling jenuh sehingga diperoleh sampel sebanyak 57 responden. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang dipergunakan adalah Analisis Regresi Berganda dan menggunakan *SPSS for Windows* diperoleh hasil Uji Validitas hasilnya valid, Uji Reliabilitas hasilnya valid, Uji Normalitas hasil data penelitian berdistribusi normal, Uji Heteroskedastisitas hasilnya lulus Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas hasilnya lulus Uji Multikolinearitas. model Regresi Berganda dalam penelitian ini adalah  $Y = -0,367 + 0,494 X_1 + 0,270 X_2 + 0,247 X_3$  dengan budaya organisasi ( $X_1$ ), pelatihan kerja ( $X_2$ ), pengalaman kerja ( $X_3$ ) dan kinerja karyawan ( $Y$ ). kesimpulan penelitian ini adalah : 1) Budaya organisasi, pelatihan kerja dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Pelatihan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) Pengalaman kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Caltesys Indonesia di Surabaya. Nilai Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,903 atau 90,3 % artinya kontribusi (sumbangsih) variabel bebas yaitu budaya organisasi, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 90,3 %. Sedangkan sisanya 9,7 % merupakan kontribusi (sumbangsih) pengaruh variabel-variabel lain yang tidak ikut dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan*

## ABSTRACT

This type of research is quantitative research with a population of 57 employees of PT. Caltesys Indonesia in Surabaya. The sampling technique used is Total Sampling or census or saturated sampling so that a sample of 57 respondents is obtained. The purpose of this study was to determine and analyze the influence of organizational culture, job training and work experience on employee performance. The method used is Multiple Regression Analysis and using SPSS for Windows. Validity Test results are valid, Reliability Test results are valid, Normality Test results are normally distributed, Heteroscedasticity Test results pass Heteroscedasticity Test and Multicollinearity Test results pass Multicollinearity Test. The Multiple Regression model in this study is  $Y = -0.367 + 0.494 X_1 + 0.270 X_2 + 0.247 X_3$  with organizational culture ( $X_1$ ), job training ( $X_2$ ), work experience ( $X_3$ ) and employee performance ( $Y$ ). The conclusions of this study are: 1) Organizational culture, job training and work experience simultaneously have a significant effect on employee performance. 2) Organizational culture partially has a significant effect on employee performance. 3) Job training partially has a significant effect on employee performance. 4) Work experience partially has a significant effect on the performance of employees of PT. Caltesys Indonesia in Surabaya. The value of the Coefficient of Determination (Adjusted R Square) is 0.903 or 90.3%, meaning that the contribution of the independent variables, namely organizational culture, job training and work experience to employee performance variables, is 90.3%. While the remaining 9.7% is a contribution (contribution) of the influence of other variables that are not involved in this research.

**Keywords:** *Organizational Culture, Job Training, Work Experience, Employee Performance*