

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan terhadap kepuasan kerja dengan pengembangan karir sebagai variabel intervening pada Rumah Halal Nusantara (Developer Property Syariah) Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 50 orang karyawan, dengan metode sampel jenuh dimana semua jumlah populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data diperoleh dari penelitian ini dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan di Rumah Halal Nusantara (Developer Property Syariah) Surabaya. Teknik analisis yang digunakan adalah *Path analysis* / analisis jalur dengan software SPSS 17.0. Hasil penelitian ini menemukan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui pengembangan karir secara langsung, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui pengembangan karir secara langsung dan tidak langsung. Untuk meningkatkan pengembangan karier maka perusahaan perlu memperhatikan pengalaman kerja para karyawan agar karyawan mampu menyelesaikan dan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan dengan lancar. Pemimpin harus memperhatikan pengalaman kerja karyawan dan membekali para karyawannya dengan pelatihan yang mendukung pekerjaannya sehingga karyawan mampu mengembangkan karirnya pada posisi yang diinginkan agar karyawan dapat mencapai tingkat kepuasan dalam bekerja di Rumah Halal Nusantara (Developer Property Syariah) Surabaya.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work experience and training on job satisfaction with career development as an intervening variable at Rumah Halal Nusantara (Developer Property Syariah) Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach. The number of samples used is as many as 50 employees, with a saturated sample method where all the population is sampled. Data collection was obtained from this study by distributing questionnaires to employees at Rumah Halal Nusantara (Developer Property Syariah) Surabaya. The analysis technique used is path analysis with SPSS 17.0 software. The results of this study found that work experience has a positive and significant effect on career development, training has a positive and significant effect on career development, career development has a positive and significant effect on job satisfaction, work experience has a positive and significant effect on job satisfaction, training has a positive and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction, work experience has a positive and significant effect on job satisfaction through direct career development, work experience has a positive and significant effect on job satisfaction through direct and indirect career development. To improve career development, companies need to pay attention to the work experience of employees so that employees are able to complete and be responsible for the assigned tasks smoothly. Leaders must pay attention to the work experience of employees and equip employees with training that supports their work so that employees are able to develop their careers in the desired position so that employees can achieve a level of satisfaction in working at Rumah Halal Nusantara (Developer Property Syariah) Surabaya.

Keywords: Work Experience, Training, Career Development, Job Satisfaction