

## ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia ini merupakan suatu proses menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer, dan atau semua tenaga kerja yang menopang seluruh aktivitas dari organisasi, lembaga atau perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan kepuasan terhadap guru di MTS Bilingual Muslimat NU Pucang Sidoarjo.

Populasi dalam penelitian ini adalah para guru di MTS Bilingual Muslimat NU Pucang Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menyebar kuesioner di sekolah MTS Bilingual Muslimat NU Pucang Sidoarjo. Jumlah sampel yang digunakan sejumlah 70 responden guru di MTS Bilingual Muslimat NU Pucang Sidoarjo. Dalam melakukan proses datam penelitian ini menggunakan program SPSS 26. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif analisa regresi linier berganda. Penelitian ini digunakan untuk menguji hubungan antara dua variabel atau lebih variabel independen dengan variabel dependen.

Penelitian ini menemukan bahwa kinerja dipengaruhi oleh kompetensi, disiplin kerja dan kepuasan. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda yaitu secara simultan menunjukkan bahwa variabel bebas kompetensi, disiplin kerja dan kepuasan memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja, dibuktikan dengan nilai F hitung (22.290) > F tabel (2,74). Secara parsial menunjukkan bahwa penelitian memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel terikat kompetensi, dibuktikan dengan nilai t hitung (2,057) > t tabel (0,2387). Secara parsial variabel disiplin kerja dibuktikan dengan nilai t hitung (3,509) > t tabel (0,2387). Secara parsial variabel kepuasan dibuktikan dengan nilai t hitung (3,209) > t tabel (0,2387).

**Kata Kunci :** Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Kepuasan, Kinerja

## **ABSTRACT**

*Human resource management is a process of dealing with various problems within the scope of employees, employees, laborers, managers, and or all workforce that supports all activities of an organization, institution or company to achieve predetermined goals. This study aims to analyze the effect of competence, work discipline, and satisfaction on teacher performance at MTs Bilingual Muslimat NU Pucang Sidoarjo.*

*The population in this study were the teachers at MTs Bilingual Muslimat NU Pucang Sidoarjo. The sampling technique used was by distributing questionnaires in the Bilingual Muslimat MTs NU Pucang Sidoarjo. The number of samples used was 70 teacher respondents at MTs Bilingual Muslimat NU Pucang Sidoarjo. In processing the data, this study uses the SPSS 26 program. This study uses a quantitative approach to multiple linear regression analysis. This study was used to examine the relationship between two or more independent variables and the dependent variable.*

*This study found that performance is influenced by competence, work discipline, and satisfaction. Based on the results of multiple linear regression analysis, which simultaneously shows that the independent variables of competence, work discipline and satisfaction have a significant effect on the dependent variable of performance, as evidenced by the calculated  $f$  value  $(22,290) >$  from  $f$  table  $(2.74)$ . Partially it shows that it has a significant influence on the dependent variable of competence, as evidenced by the  $t$  value  $(2.057) >$   $t$  table  $(0.2387)$ , partially the work discipline variable is evidenced by the  $t$  value  $(3.509) >$   $t$  table  $(0.2387)$  . Partially the brand image variable is evidenced by the  $t$  value  $(3,290) >$   $t$  table  $(0.2387)$ .*

**Keywords:** *Influence of Competence, Work Discipline, Satisfaction of Performance*