

## ABSTRAK

Penelitian ini mengambil sebuah judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Penilaian Kinerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Prestasi Kerja”. penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji apakah terdapat sebuah Pengaruh Disiplin Kerja, Penilaian Kinerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja. metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan populasi yakni karyawan di CV Mapan Jaya di Surabaya sebanyak 40 orang karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *sampling* jenuh karena yang menjaadi sampel adalah seluruh karyawan yang berada di CV Mapan Jaya. Untuk teknik pengumpulan datanya menggunakan kuisisioner sedangkan metode analisis data yang digunakan yakni SPSS 22. Hasil penelitian ini menunjukkan jika Disiplin Kerja ( $X_1$ ) Penilaian Kinerja ( $X_2$ ) dan Lingkungan Kerja Non Fisik ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja ( $Y$ ).

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Penilaian Kinerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Prestasi kerja.**

## ABSTRACT

This study takes a title "The Influence of Work Discipline, Performance Appraisal, and Non-Physical Work Environment on Work Performance". This study aims to test whether there is an influence of work discipline, performance appraisal and work environment on work performance. The method used in this study is a quantitative method with a population of 40 employees at CV Mapan Jaya in Surabaya. The sample used in this study using saturated sampling because the samples are all employees who are in CV Mapan Jaya. For data collection techniques using a questionnaire while the data analysis method used is SPSS 22. The results of this study indicate that Work Discipline (X1) Performance Appraisal (X2) and Non-Physical Work Environment (X3) have a significant effect on Work Performance (Y).

**Keywords : Work Discipline, Performance Appraisal, non-physical work environment and Work performance.**