

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Tingkat Pendidikan, Gaya Kepemimpinan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemadam Kebakaran Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Dinas Pemadam Kebakaran Sidoarjo yang berjumlah 190 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu  $Y = 1.301 + 0.374 X_1 + 0.650 X_2 + 0.401 X_3$ . Berdasarkan hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Tingkat Pendidikan ( $X_1$ ), Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) dan Insentif ( $X_3$ ) terhadap variabel terikat yaitu Kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Dinas Pemadam Kebakaran Sidoarjo. Berdasarkan hasil uji t didapatkan hasil bahwa Tingkat Pendidikan ( $X_1$ ), Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) dan Insentif ( $X_3$ ) secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Dinas Pemadam Kebakaran Sidoarjo

**Keywords:** Tingkat Pendidikan, Gaya Kepemimpinan, Insentif, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study was intended to determine the effect of Education Level, Leadership Style and Incentives on Employee Performance at the Sidoarjo Fire Department. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. The population used in this study were all employees at the Sidoarjo Fire Department, totaling 190 people. The sampling technique used is simple random sampling is a sampling technique that provides equal opportunities for each element (member) of the population to be selected as sample members. The sample used in this study was 75 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is  $Y = 1,301 + 0.374 X1 + 0.650 X2 + 0.401 X3$ . Based on the F Test results obtained that the Education Level (X1), Leadership Style (X2) and Incentives (X3) on the dependent variable is the employee's performance (Y) at the Sidoarjo Fire Department. Based on the results of the t test, the results show that the Education Level (X1), Leadership Style (X2) and Incentives (X3) partially have a significant and positive effect on employee performance (Y) at the Sidoarjo Fire Department*

*Keywords: Education Level, Leadership Style, Incentives, Performance*