

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. TELKOM Surabaya. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0.267 + 0.163 X_1 + 0.436 X_2 + 0.337 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Budaya Organisasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Telkom Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Budaya Organisasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Telkom Surabaya

Keywords: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study was intended to determine the effect of organizational culture, leadership style and work motivation on employee performance at PT. Telkom Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. The population used in this study were all employees of PT. TELKOM Surabaya. The sampling technique (simple random sampling method) used in this study is simple random sampling is a sampling technique that provides equal opportunities for each element (member) of the population to be elected as a sample member. The sample used in this study was 75 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is $Y = 0.267 + 0.163 X1 + 0.436 X2 + 0.337 X3$. From the F Test results obtained that the Organizational Culture (X1), Leadership Style (X2) and Work Motivation (X3) simultaneously on Employee Performance (Y) at PT. Telkom Surabaya. From the t test results it can be seen that the Organizational Culture (X1), Leadership Style (X2) and Work Motivation (X3) partially on Employee Performance (Y) at PT. Telkom Surabaya

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Work Motivation, Performance