

## **ABSTRAK**

Penelitian dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan” bertujuan untuk 1) mengetahui pengaruh langsung variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. 2) mengetahui pengaruh langsung variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan. 3) mengetahui pengaruh langsung variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 4) mengetahui pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan gaya kepemimpinan secara simultan pada karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Surabaya. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel terhadap 52 responden. Teknik pengumpulan data yaitu dengan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) pengaruh langsung dari variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,186. 2) pengaruh langsung dari variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,277. 3) pengaruh langsung dari variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,356. 4) pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan gaya kepemimpinan secara simultan pada karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Surabaya sebesar 90,616.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kinerja**

## **ABSTRACT**

The research entitled "The Effect of Organizational Culture, Compensation, and Leadership Styles on Employee Performance" aims to 1) determine the direct influence of organizational culture variables on employee performance. 2) determine the direct effect of compensation variables on employee performance. 3) determine the direct influence of leadership style variables on employee performance. 4) simultaneously determine the effect of organizational culture, compensation, and leadership style on the employees of PT. Arta Boga Cemerlang Surabaya. The approach in this study uses descriptive quantitative with a sampling technique of 52 respondents. Data collection techniques are questionnaires. The results showed that: 1) the direct influence of organizational culture variables on employee performance amounted to 0.186. 2) the direct effect of the compensation variable on employee performance is 0.277. 3) the direct influence of the leadership style variable on employee performance is 0.356. 4) the influence of organizational culture, compensation, and leadership style simultaneously on the employees of PT. Arta Boga Cemerlang Surabaya amounted to 90,616.

**Keywords: Organizational Culture, Compensation, Leadership Style, and Performance**