

ABSTRAK

Pokok permasalahan pada penelitian ini adalah bagaimana seorang pimpinan dalam suatu perusahaan dapat melihat bahwa dengan motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja pada perusahaan dapat meningkatkan kinerja dari pegawainya pada kondisi Wabah SarsCOV19 ini. Sebab dengan adanya motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja maka pegawai akan merasa bertanggungjawab dengan segala tugasnya dan akan bekerja dengan sepenuh hati biarpun kondisi Global lagi tidak stabil gara-gara Wabah SarsCOV19 ini. Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh secara simultan motivasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada masa Wabah SarsCOV19 di PT PLN (Persero) UIP JBTB I serta untuk mengetahui faktor yang dominan pengaruhnya (motivasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja) terhadap kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) UIP JBTB I.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini penelitian kuantitatif. Dengan jumlah populasi sebanyak 98 orang karyawan PT PLN (Persero) UIP JBTB I. Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 52 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling dengan metode random sederhana (simple random sampling). Sedangkan jenis data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder, dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui Google Form, observasi, dan studi pustaka. Adapun teknik yang digunakan untuk menganalisis data yaitu: Uji Instrument, Uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis.

Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa motivasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja jika di uji secara simultan berpengaruh terhadap kinerja Pegawai. Adapun yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Wabah SarsCOV19 saat ini di PT PLN (Persero) UIP JBTB I yaitu Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Kesimpulan dari hasil penelitian ini yaitu Peningkatan kinerja Pegawai pada saat Wabah SarsCOV19 tidak terlepas dari Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan yang utama adalah Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Dengan tingginya motivasi kerja, Lingkungan kerja dan disiplin kerja yang dimiliki maka akan lebih mudah meningkatkan kinerja Pegawai.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

The main problem in this research is how a leader in a company can see that motivation, work environment and work discipline in the company can improve the performance of its employees in this Covid-19 Pandemic condition. Because with motivation, work environment and work discipline, employees will feel responsible with all their duties and will work wholeheartedly even though global conditions are unstable because of the Covid-19 pandemic. The purpose of this study was to determine the simultaneous influence of motivation, leadership style, work environment and work discipline on employee performance during the Covid-19 pandemic at PT PLN (Persero) UIP JBTB I and to determine the dominant influencing factors (motivation, leadership style, work environment and work discipline) on employee performance at PT PLN (Persero) UIP JBTB I.

The type of research used in this research is quantitative research. With a total population of 98 employees of PT PLN (Persero) UIP JBTB I. The sample in this study was 52 people with the sampling technique using probability sampling with a simple random method (simple random sampling). While the types of data used are primary data and secondary data, with data collection techniques using a questionnaire through Google Form, observation, and literature study. The techniques used to analyze the data are: Instrument test, classical assumption test and hypothesis testing.

From the results of the research conducted, it can be concluded that motivation, leadership style, work environment and work discipline, if tested simultaneously, have an effect on employee performance. As for the more dominant influence on employee performance in the current Covid-19 Pandemic at PT PLN (Persero) UIP JBTB I, namely leadership style and work discipline. The conclusion from the results of this study is that the improvement of employee performance during the covid-19 pandemic cannot be separated from work motivation, work environment and most importantly leadership style and work discipline. With high work motivation, work environment and work discipline, it will be easier to improve employee performance.

Keywords: *Work Motivation, Leadership Style, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.*