

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Taman Pembinaan Anak Sholeh KB-TK Islam Akhlaqul Banin Surabaya. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel yang diambil 30 responden dengan metode pengambilan sampelnya adalah teknik sampling jenuh/sensus. Alat analisis yang digunakan adalah uji instrumen terdiri dari: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik terdiri dari: uji normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas dan autokorelasi, serta uji hipotesis yang terdiri dari: analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, Uji Korelasi (R) dan Koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil analisis regresi berganda diperoleh formulasi $Y = 0,324 + 0,424 X_1 + 0,247 X_2 + 0,315 X_3 + e$, dimana Y merupakan variabel kinerja pegawai, X_1 merupakan gaya kepemimpinan, X_2 adalah budaya organisasi dan X_3 adalah motivasi kerja, ketiga konstanta variabel masing-masing adalah positif sehingga dikatakan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Uji t penelitian menunjukkan variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F dapat dianalisis bahwa ketiga variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana nilai F_{Hitung} sebesar $20,875 > 2,960 F_{tabel}$ dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Uji terakhir penelitian adalah uji Korelasi dan koefisien determinasi dengan nilai R sebesar 0,841 menunjukkan bahwa secara bersama terdapat hubungan yang cukup positif dan searah dan nilai R^2 sebesar 0,707, berarti variabel bebas memiliki kontribusi terhadap variabel kinerja pegawai sebesar 70,7 %, sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Leadership Style, Organizational Culture and Motivation on Employee Performance of Taman Pembinaan Anak Saleh Islamic KB-TK Akhlaqul Banin Surabaya. This type of research is a quantitative research. The number of samples taken 30 respondents with the sampling method is saturated sampling/census technique. The analytical tool used is the instrument test consisting of: validity test, reliability test, classical assumption test consisting of: normality test, multicollinearity, heteroscedasticity and autocorrelation, as well as hypothesis testing consisting of: multiple linear regression analysis, t test, F test, korelation test (R) and coefficient determination (R²).

Based on the results of multiple regression analysis obtained formulations $Y = 0,324 + 0,424 X_1 + 0,247 X_2 + 0,315 X_3 + e$. Where Y is the variable performance of employees, X₁ is a style of leadership, X₂ is a Organizational Culture, and X₃ is the motivation, the three constants of each variable is positive so that said positive influence on employee performance. The t-test studies show variable leadership styles, organizational culture and motivation have a significant positive influence on employee performance. F test results can be analyzed that the three independent variables significantly influence employee performance, where the calculated F value of 20,875 > 2,960 F table and 0.000 significance level of < 0,05. Last test research is a test of korelation and test of coefficient determination with R values 0,841 and R² values of 0.707, meaning that together there is a positive and unidirectional relationship and the R² value is 0.707, meaning that the independent variable has a contribution to the employee performance variable by 70.7%, the rest is explained by other variables outside the model.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Motivation, Employee Performance