

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin, motivasi dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan. penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada responden, yaitu karyawan dari PT. United Dico Citas Cabang Surabaya yang berjumlah 54 karyawan pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sampel jenuh (sensus) dan menggunakan karakteristik responden yaitu jenis kelamin responden, pendidikan responden, dan usia responden. Metode pengujian pada penelitian ini menggunakan uji deskriptif statistik, uji normalitas, uji multikolinearitas, analisis regresi linear berganda, uji heteroskedastisitas, dan pengujian hipotesis (uji koefisiensi determinasi (R^2), uji t hitung, uji f). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin, motivasi dan fasilitas kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dapat di jelaskan oleh variable disiplin, motivasi dan fasilitas kerja dengan nilai sebesar 1,85%. pengembangan karir karyawan, dengan angka koefisiensi determinasi ($AdjustedR^2$) sebesar 0,185, hasil tersebut memberikan pengertian bahwa variable dependen yaitu Kata kunci: Pengalaman Kerja, Tingkat pendidikan, Kepribadian dan Pengembangan Karir.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, fasilitas kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of discipline, motivation and work facilities on employee performance. This study uses primary data by distributing questionnaires to respondents, namely employees of PT. United Dico Cilas Surabaya Branch, totaling 54 employees, sampling was carried out using the saturated sample method (census) and using the respondent's characteristics, namely the gender of the respondent, the respondent's education, and the age of the respondent. The test method in this study uses descriptive statistical tests, normality tests, multicollinearity tests, multiple linear regression analysis, heroscedasticity tests, and hypothesis testing (test coefficient of determination (R^2), t-test, f-test). The results of this study indicate that discipline, motivation and work facilities partially or simultaneously have a significant effect on employee performance, which can be explained by the variables of discipline, motivation and work facilities with a value of 1.85%. employee career development, with a coefficient of determination (Adjusted R^2) of 0.185, these results provide an understanding that the dependent variable is Keywords: Work Experience, Education Level, Personality and Career Development.

Keywords: Discipline, Motivation, work facilities