

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai serta untuk mencari pengaruh yang paling dominan di antara variabel bebas yang kemudian akan dijadikan prioritas perbaikan dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai pada PT. Arvindo Raya Lestari Sidoarjo.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah semua pegawai di PT. Arvindo Raya Lestari Sidoarjo yang berjumlah 35 orang. Dengan demikian jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 orang. Variabel dalam penelitian ini adalah kepemimpinan (X1), motivasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) sebagai variabel bebas, serta kinerja pegawai (Y) sebagai variabel terikat. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja menjadi variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sehingga dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai dapat ditingkatkan melalui upaya peningkatan kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja. Upaya peningkatan lingkungan kerja yang menjadi prioritas untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai pada PT. Arvindo Raya Lestari Sidoarjo.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, motivation, and work environment partially on employee performance and to find the most dominant influence among free variables that will then be used as a priority improvement in an effort to improve employee performance at PT. Arvindo Raya Lestari Sidoarjo.

This research is quantitative research. The population of this research is all employees of PT. Arvindo Raya Lestari Sidoarjo with 35 peoples. So the total of respondent will be used in this research is 35 peoples. Variables in this research are leadership (X1), motivation (X2) and work environment (X3) as free variable, and employee performance (Y) as bound variable. The data collection method used is the questionnaire method. The data analysis method used in this research is multiple regression analysis method.

The results showed that: leadership, motivation, and work environment partially affect employee performance. The work environment becomes the most dominant variable affecting employee performance. So from this research can be concluded that employee performance can be improved through efforts to improve leadership, motivation and work environment. Efforts to improve the work environment are a priority to be able to improve the performance of employees at PT. Arvindo Raya Lestari Sidoarjo.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment, and Employee Performance.