

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar para pemilik Dealer yang akan membuka kerjasama dengan *vendor* perusahaan swasta di bidang sumber daya manusia mengetahui akan hal penting yang akan dibutuhkan untuk jaminan para sumber daya manusia dapat bekerja dengan baik sesuai SOP dari masing-masing manajemen perusahaan dan dapat dikembangkan agar kerjasama antara CV. Intra Jaya Otomotive (penyedia jasa sumber daya manusia) dengan Dealer rekanan dapat berjalan sesuai keinginan.

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif, yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode berganda dan dapat menghasilkan kesimpulan yang digeneralisasikan. *Sample* pada penelitian ini adalah para karyawan yang ada di kantor pusat Jakarta. *Sample* responden dalam penelitian ini menggunakan metode probabilitas. Sedangkan tipe non probabilitas yang dipilih dalam penelitian ini adalah tipe *total sampling* (sampel bertujuan). Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan software SPSS 20.0.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel Kedisiplinan( $X_1$ ) sebesar 0,424, Motivasi( $X_2$ ) sebesar 0,250, Lingkungan Kerja( $X_3$ ) sebesar 0,279, Kepuasan Kerja( $X_4$ ) sebesar 0,261 dengan nilai Konstanta sebesar 2,356. Dan nilai uji F sebesar F Hitung 9,411 dengan nilai R sebesar 0,591 dan  $R^2$  sebesar  $(0,350)^2 = 0,313$  atau 31,3% dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa besarnya nilai pengaruh tersebut menunjukkan besarnya pengaruh yang diberikan oleh kedisiplinan( $X_1$ ), motivasi( $X_2$ ), lingkungan kerja( $X_3$ ), dan kepuasan kerja( $X_4$ ) terhadap kinerja karyawan( $Y$ ) atau memiliki pengaruh cukup besar yaitu 31,3%. Hasil uji T bernilai t Hitung dengan variabel Kedisiplinan( $X_1$ ) sebesar 2,769, Motivasi( $X_2$ ) sebesar 2,465, Lingkungan Kerja( $X_3$ ) sebesar 2,631, Kepuasan Kerja( $X_4$ ) sebesar 2,195 dan nilai konstanta 1,011 dengan taraf signifikan sebesar 0,007 yang lebih kecil dari 0,05. Dan pada penelitian ini, ternyata variabel Kepuasan Kerja( $X_4$ ) yang paling mempengaruhi Kinerja Karyawan.

*Keywords: Kedisiplinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.*

## **ABSTRACT**

*This research is meant for the owners Dealer who will open cooperation with vendors private companies in the field of human resources aware of the important things that will be needed to guarantee the human resources can work well according to the SOP of each corporate management, and is developed in order to co-operation between CV. Intra Jaya Automotive (human resources services provider) with partner dealers can run as desired.*

*This research was conducted with a quantitative approach, the research focuses on testing the hypothesis with multiple methods of analysis tools and can produce generalizable conclusions. Sample in this research is the employees in the head office in Jakarta. Sample of respondents in this study uses probability methods. While the type of non-probability selected in this study is total sampling type (sample intended). Test equipment used is multiple linear regression analysis with SPSS 20.0 software.*

*After testing the above hypothesis, the regression coefficient values obtained Discipline (X1) of 0.424, Motivation (X2) of 0.250, Working Environment (X3) of 0.279, Job Satisfaction (X4) of 0.261 with a constant value of 2.356. And the value of F Calculate the test F 9.411 with R value of 0.591 and R<sup>2</sup> is  $(0.350)^2 = 0.313$  or 31.3% with a significance level of 0.000, which is smaller than 0.05, which means that the value of these effects show the level of influence that by discipline (X1), motivation (X2), work environment (X3), and job satisfaction (X4) on employee performance (Y) or have a considerable influence, namely 31.3%. The results of T-test-value t count with variable Discipline (X1) of 2,769, Motivation (X2) is 2.465, Working Environment (X3) amounted to 2,631, Job Satisfaction (X4) of 2,195 and a constant value of 1.011 with a significance level of 0.007 which is smaller than 0.05. And in this study, it was job satisfaction variable (X4) that most affect*

*Keywords: Discipline, Motivation, Work Environment, Job Satisfaction.*