

ABSTRAK

PT. Indomarco Prismatama mempunyai beberapa kendala yang tidak bisa menjadikan target perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan, salah satunya banyak kinerja karyawan yang menurun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Pendidikan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama cabang Surabaya.

Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dengan populasi dan sampel oleh peneliti adalah karyawan dan staf administrasi PT. Indomarco Prismatama cabang Surabaya sejumlah 30 responden, meliputi staf *Accounting*, staf *Finance* dan staf Virtual.

Berdasarkan Hasil penelitian olah data, variabel motivasi terhadap kinerja karyawan yaitu nilai B adalah sebesar 0,963 dengan signifikansi dibawah 5% yang ditunjukkan dengan nilai t- statistik 13,448. Sedangkan variabel pendidikan terhadap kinerja karyawan yaitu nilai B adalah sebesar 0,869 dengan signifikansi dibawah 5% yang ditunjukkan dengan nilai t- statistik 12,003 dan variabel Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu nilai B adalah sebesar 0,960 dengan signifikansi dibawah 5% yang ditunjukkan dengan nilai t- statistik 11,838. Dan secara simultan variabel motivasi kerja, pendidikan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu nilai F adalah sebesar 62,764 lebih dari nilai uji F 1,697 dengan signifikansi dibawah 5% yang menurut tabel distribusi.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka variabel motivasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel pendidikan (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel lingkungan kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dan semua variabel berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama cabang Surabaya.

Kata kunci : Motivasi, Pendidikan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PT.Indomarco Prismaatama faces some challenges that prevent the company from achieving its goals, one of them is poor employee performance. This research aims to determine the influence of motivation, education and work environments on the employee performance at PT.Indomarco Prismaatama branch office in Surabaya.

This research employs a quantitative method with a descriptive approach. The researcher uses employees and administrative staff of PT.Indomarco Prismaatama branch office in Surabaya as the population and sample with 30 respondents in total, including Accounting staff, Finance staff and Virtual staff.

Based on the results of data processing, the variable of motivations on the employee performance, scoring B is 0,963 with a significance level below 5% as indicated by the t-statistic value of 13,448. The variable of educational on the employee performance, scoring B is 0,869 with a significance level below 5% as indicated by the t-statistic value of 12,003. While, the variable of work environments on the employee performance, scoring B is 0,960 with a significance level below 5% as indicated by the t-statistics value of 11,838. Simultaneously, the variables of motivations, educational and work environments on the employee performance score F with the value of 62,764, more than the F test value, that is 1,697 with a significance level below 5% according to the distribution table.

Based on these results, the variables of motivation (X_1), education (X_2) and work environments (X_3) have positive and significant effects on the employee performance (Y) and all variables simultaneously influence the employee performance of PT.Indomarco Prismaatama branch office in Surabaya.

Keywords: Motivations, Education, Work Environments, Employee Performance