

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul : “Pengaruh upah insentif, masa kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lestari mulia sentosa Sidoarjo”.

Dengan penelitian ini penulis menggunakan metode kualitatif maupun secara kuantitatif dengan pengujian validitas, reabilitas, regresi linier berganda, uji normalitas, multikolinieritas, heteroskedisitas, dan pengujian hipotesis uji t dan uji

F. Hasil perhitungan uji t diketahui bahwa variabel upah insentif (X1) memiliki nilai t-hitung sebesar 2,671 dan nilai t tabel sebesar 0,3120 dengan nilai signifikan adalah 0,011, nilai signifikansi ini lebih kecil daripada $\alpha = 0,05$ sehingga dapat dikatakan variabel upah insentif (X1) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Lestari Mulia Sentosa Sidoarjo. Dari perhitungan yang diketahui bahwa variabel masa kerja (X2) memiliki nilai t-hitung sebesar 2,159 dan nilai t tabel sebesar 0,3120 dengan nilai signifikan adalah 0,037, nilai signifikansi ini lebih kecil daripada $\alpha = 0,05$ sehingga dapat dikatakan variabel masa kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Lestari Mulia Sentosa Sidoarjo. Dan dari perhitungan yang diketahui bahwa variabel disiplin kerja (X3) memiliki nilai t-hitung sebesar 2,286 dan nilai t tabel sebesar 0,3120 dengan nilai signifikan adalah 0,028, nilai signifikansi ini lebih kecil daripada $\alpha = 0,05$ sehingga dapat dikatakan variabel disiplin kerja (X3) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Lestari Mulia Sentosa Sidoarjo.

Kata Kunci : Upah insentif, masa kerja, disiplin kerja, kinerja.