

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) untuk membuktikan dan menganalisis apakah variabel motivasi, komunikasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Peruri Wira Timur di Surabaya. (2) untuk membuktikan dan menganalisis apakah variabel motivasi, komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Peruri Wira Timur di Surabaya. (3) untuk membuktikan dan menganalisis diantara variabel motivasi, komunikasi, dan disiplin kerja manakah yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Peruri Wira Timur di Surabaya. Dalam penelitian ini menggunakan data primer, sedangkan metode penelitian melibatkan dua variabel yaitu variabel independen (kinerja karyawan), dan variabel dependen (motivasi, komunikasi dan disiplin kerja). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT, Peruri Wira Timur di Surabaya yang berjumlah 75 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling. Analisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji f, uji t. Kesimpulan penelitian: motivasi, komunikasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Peruri Wira Timur di Surabaya. motivasi, komunikasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Peruri Wira Timur di Surabaya. Diantara variabel motivasi, komunikasi, dan disiplin kerja yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Peruri Wira Timur di Surabaya adalah variabel Motivasi.

Kata kunci: motivasi, komunikasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) to prove and analyze whether the variables of motivation, communication and work discipline simultaneously influence the performance of employees of PT Peruri Wira Timur in Surabaya. (2) to prove and analyze whether the variables of motivation, communication, and job discipline partially influence the performance of employees of PT. Peruri Wira Timur in Surabaya. (3) to prove and analyze which of the variables of motivation, communication, and discipline have the most dominant influence on the performance of employees of PT. Peruri Wira Timur in Surabaya. In this study using primary data, while the research method involves two variables, namely the independent variable (employee performance) and the dependent variable (motivation, communication and work discipline). The sample used in this study were 75 employees of PT Peruri Wira Timur in Surabaya. The sample technique used was purposive sampling technique. The analysis used validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, F test, t test. Research conclusion: motivation, communication and work discipline simultaneously influence employee performance at PT Peruri Wira Timur in Surabaya. Motivation, communication and work discipline partially influence employee performance at PT Peruri Wira Timur in Surabaya. Among the variables of motivation, communication and work discipline that have the most dominant influence on the performance of employees of PT Peruri Wira Timur in Surabaya is motivational variable.

Key word: *motivation, communication, work discipline and employee performance.*