

## ABSTRAK

Penelitian ini didasari karena tumbuh dan berkembangnya sumber daya manusia merupakan aset yang harus ditingkatkan secara efektif dan efisien sehingga akan terwujud kinerja yang optimal. Untuk mencapai yang dimaksud, PT. Usaha Utama Bersaudara (Lawang Agung Surabaya) harus mampu menciptakan situasi atau kondisi yang mendorong karyawan untuk mengembangkan kemampuan dan ketampilan secara optimal khususnya dalam hal kinerja. Perlunya memperhatikan stress kerja dan lingkungan kerja dari tahun ketahun yang mengalami era globalisasi di berbagai aspek perekonomian. Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu tunjangan kinerja, disiplin kerja dan pelatihan kerja. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sampel penelitian ini menggunakan karyawan PT. Usaha Utama Bersaudara (Lawang Agung Surabaya). Sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode non probability sampling. Sedangkan metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 15.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel Tunjangan sebesar 0.522, variabel Disiplin Kerja sebesar 0.361 dan variabel Pelatihan sebesar 0.546. Dan nilai uji F sebesar  $F_{hitung} 115.371 > F_{tabel} 2.70$  dan tingkat signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$ , yang artinya variabel Tunjangan, Disiplin kerja dan Pelatihan secara simultan mempengaruhi Kinerja karyawan. Hasil uji t Tunjangan bernilai  $t_{Hitung} = 5.101 > t_{Tabel} = 1.98447$ , Disiplin Kerja bernilai  $t_{Hitung} = 5.053 > t_{Tabel} = 1.98447$  dan Pelatihan bernilai  $t_{Hitung} = 6.622 > t_{Tabel} = 1.98447$ , yang artinya variabel Tunjangan, Disiplin Kerja dan Pelatihan mempengaruhi Kinerja Karyawan secara parsial. Dan pada penelitian ini, ternyata variabel Pelatihan yang paling mempengaruhi Kinerja Karyawan.

***Keywords: Tunjangan, Disiplin Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACT**

*This research is based because the growth and development of human resources is an asset that must be increased effectively and efficiently so that optimal performance will be realized. To achieve this, PT. Main Business Brothers (Lawang Agung Surabaya) must be able to create situations or conditions that encourage employees to develop abilities and skills optimally, especially in terms of performance. The need to pay attention to work stress and work environment from year to year which is experiencing the era of globalization in various aspects of the economy. Some factors that influence employee performance are performance benefits, work discipline and job training. This research was conducted using a quantitative approach, namely, research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. The sample of this study uses employees of PT. Main Business Brothers (Lawang Agung Surabaya). The sample of respondents in this study used a non probability sampling method. While the sampling method of this study uses a saturated or census sampling technique. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with SPSS 15.0 software. After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient value of the Allowance variable is 0.522, the Work Discipline variable is 0.361 and the Training variable is 0.546. And the F test value of  $F_{count} 115,371 > F_{table} 2.70$  and a significant level of  $0.000 < 0.05$ , which means the variable Allowances, Work Discipline and Training simultaneously affect employee performance. Test results t Value allowance t Calculate =  $5.101 > t_{Table} = 1.98447$ , Work Discipline value t Calculate =  $5.053 > t_{Table} = 1.98447$  and Training value t Calculate =  $6.622 > t_{Table} = 1.98447$ , which means Allowance, Work Discipline and Training variables affect Partial Employee Performance. And in this study, it turns out that the training variable that most influences employee performance.*

**Keywords: Benefits, Work Discipline, Training, Employee Performance**