

ABSTRAK

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap loyalitas karyawan, untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT. Agro Mandiri Logistik Surabaya.

Populasi pada penelitian ini seluruh karyawan PT. Agro Mandiri Logistik Surabaya yang berjumlah 70 orang, dimana pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana sumber data diperoleh dari data primer hasil kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Analisis ini mencakup: uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis melalui uji t dan F dan analisis koefisien determinasi (R). Sebelum dilakukan uji hipotesis dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Hasilnya adalah semua valid dan reliabel.

Berdasarkan hasil uji t, variabel kepemimpinan transformasional (X_1) t_{hitung} 2,034 > t_{tabel} (1,996), variabel disiplin kerja (X_2) t_{hitung} (1,933) < t_{tabel} (1,996), dan variabel kompensasi (X_3) t_{hitung} (4,697) > t_{tabel} (1,996) dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional (X_1) dan kompensasi (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap loyalitas karyawan (Y), namun variabel X_2 tidak berpengaruh signifikan positif terhadap loyalitas karyawan (Y). Hasil uji F menunjukkan F_{hitung} (16,603) > F_{tabel} (2,74) sehingga dapat disimpulkan variabel bebas secara simultan terhadap variabel terikat. Koefisien korelasi determinasi (R) sebesar 0,404 berarti 40,4% variabel loyalitas dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan kompensasi.

Key Words: Kepemimpinan transformasional, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Loyalitas Karyawan